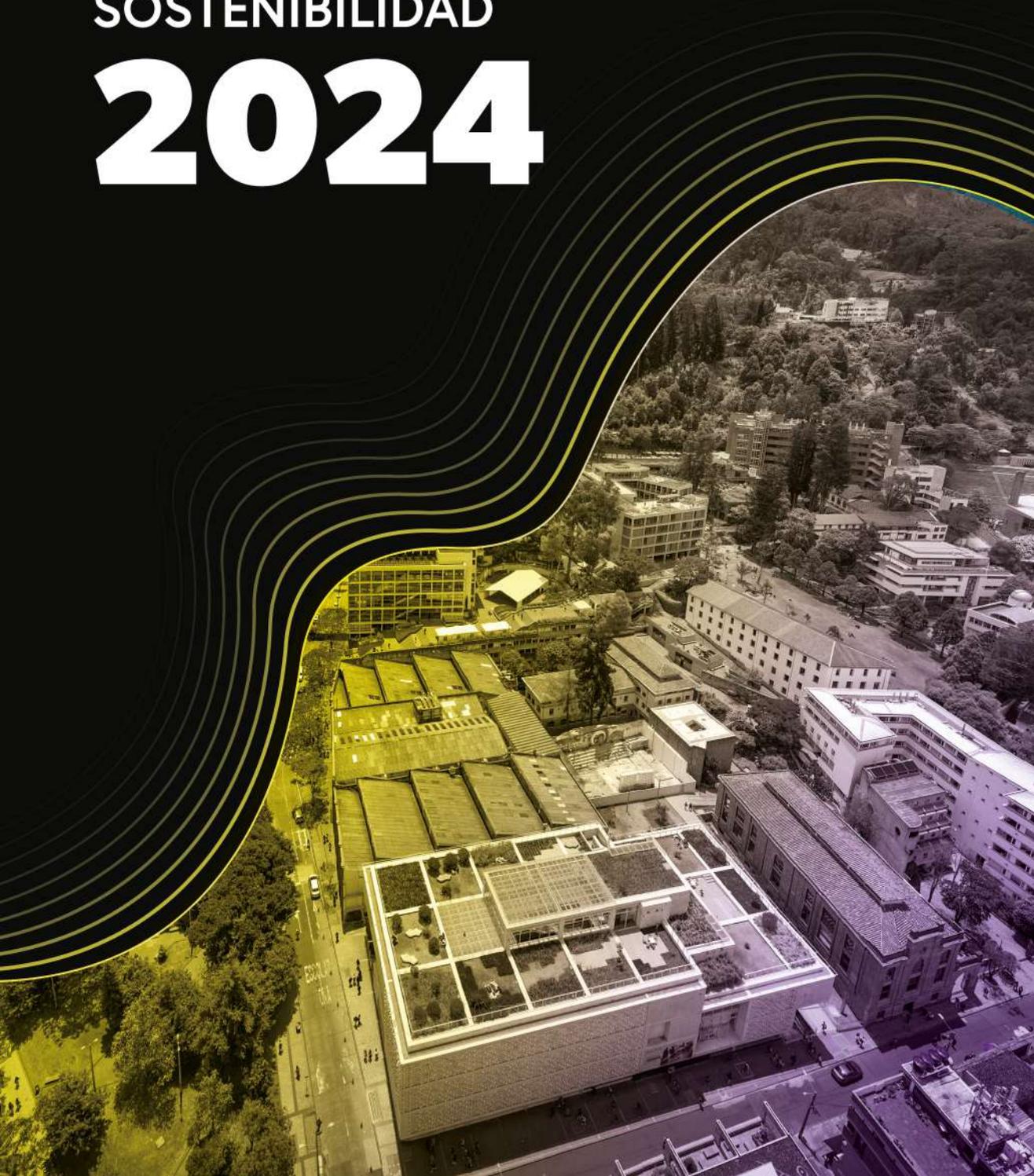


REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD

2024





Universidad de
los Andes
Colombia

Vicerrectoría
Administrativa y financiera

Gerencia
del Campus

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024

Universidad de los Andes

Vicerrectoría Administrativa y Financiera

Gerencia del Campus

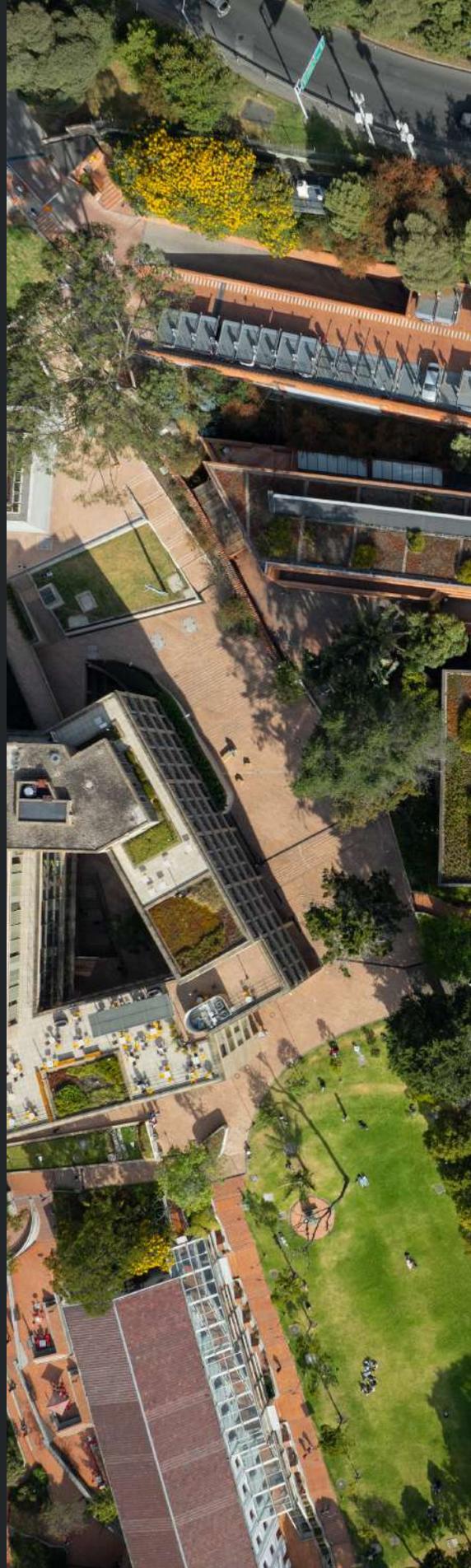
Bogotá, Colombia

<https://sostenibilidad.uniandes.edu.co/>

Este Reporte de Sostenibilidad, promovido y coordinado por el Comité de Sostenibilidad de la Universidad de los Andes, corresponde a la octava edición de un ejercicio institucional de seguimiento, evaluación y rendición de cuentas en torno al desarrollo sostenible. El documento presenta las principales acciones e iniciativas desarrolladas durante el año 2024, estructuradas en torno a los **cinco ejes estratégicos del Programa de Sostenibilidad: Cambio climático, operación del Campus, ecosistemas del Campus, cultura y aprendizaje, y bienestar y calidad de vida.**

Los datos incluidos corresponden principalmente al año calendario 2024 y, en algunos casos, al año académico 2024–2025 u otros anteriores, dependiendo de la naturaleza de la información disponible. Cuando se hace referencia a años académicos en curso, la información debe considerarse preliminar y sujeta a ajustes en futuras ediciones. Algunos indicadores también incorporan comparaciones con años anteriores, con el fin de contextualizar tendencias y evidenciar avances.

Este informe adopta los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), reconocidos internacionalmente como referente en mejores prácticas para la elaboración de reportes de sostenibilidad. A través de estos indicadores, se evalúa de manera estructurada y transparente el desempeño institucional en los ámbitos ambiental, social y económico, destacando además las contribuciones de la Universidad de los Andes al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas



ÍNDICE

- Introducción
- Mensaje institucional - Vicerrectora de Investigación y Creación
- Gobernanza Institucional y cifras del campus
- Nuestro compromiso con la sostenibilidad
- Nuestros desafíos de sostenibilidad
- Cambio climático
- Operación del campus
- Ecosistemas del campus
- Bienestar y calidad de vida
- Cultura y aprendizaje
- Somos y seremos referentes
- Índice de contenidos GRI

MENSAJE INSTITUCIONAL

Jimena Hurtado, Vicerrectora de Investigación y Creación

En la Universidad de los Andes creemos que el conocimiento es una herramienta poderosa para transformar la realidad. Pero también sabemos que esa transformación empieza en casa.



Por eso, nos hemos comprometido a construir un campus que encarne nuestros principios: la integridad, la excelencia, la solidaridad y la libertad. Este informe de sostenibilidad recoge nuestros avances, aprendizajes y desafíos en este camino de acciones y visión de largo plazo para lograr un campus más verde, más innovador y más resiliente.

El campus no es solo un lugar físico; es un espacio vivo de experimentación, investigación, creación y convivencia.

Aquí convergen estudiantes, miembros del cuerpo profesoral y del equipo administrativo, personas que nos visitan y aquellas con quienes compartimos nuestro vecindario. Es un microcosmos del país, donde cada decisión cuenta: en el uso de la energía, en el manejo de los residuos, en la forma en que nos movemos, consumimos y nos relacionamos con la naturaleza. Por eso, avanzar en sostenibilidad no es una tarea adicional, sino una responsabilidad ética, institucional y pedagógica.

Durante los últimos años, hemos consolidado una política institucional de sostenibilidad que articula múltiples dimensiones: infraestructura, energía, movilidad, residuos, biodiversidad, alimentación, bienestar, compras y formación. Este enfoque integral nos permite avanzar hacia un modelo de campus inteligente, resiliente y alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En este proceso, el trabajo colaborativo entre áreas administrativas, académicas y estudiantiles ha sido fundamental. La sostenibilidad no puede ser un proyecto aislado: debe ser una cultura institucional.

Hemos definido una meta ambiciosa: **alcanzar la carbono-neutralidad al año 2040**, integrando la sostenibilidad de forma transversal en la educación, la investigación y la gestión operativa. Nuestra estrategia está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en especial los ODS 7 (energía asequible y no contaminante), 9 (industria, innovación e infraestructura) y 13 (acción por el clima), y se despliega en múltiples frentes: gobernanza, infraestructura, cultura organizacional y alianzas.

Los resultados más recientes muestran avances concretos. **En 2023, logramos reducir 1.717,35 toneladas de CO₂ equivalente**, instalamos 404 paneles solares, aumentamos en un 35 % las tasas de reciclaje gracias a una economía circular más robusta y promovimos prácticas de movilidad sostenible, informadas por la Encuesta EMU. Estos logros reflejan el trabajo coordinado entre áreas administrativas, académicas y estudiantiles y una comunidad cada vez más activa, con más de 76 grupos estudiantiles dedicados a la sostenibilidad.

Nuestro impacto también se proyecta más allá del campus. Como sede del Centro de los ODS (CODS) para América Latina, y en el marco de la alianza La Tríada —con el Tecnológico de

Monterrey y la Pontificia Universidad Católica de Chile—, impulsamos soluciones sostenibles con vocación regional y global. Este liderazgo ha sido reconocido en clasificaciones internacionales que valoran el compromiso ambiental, social y académico de las universidades. Este liderazgo hace de nuestra universidad un laboratorio vivo para el desarrollo de soluciones innovadoras y replicables desde el sur global.

Mirando hacia el futuro, nos preparamos para la celebración de los 10 años de los ODS en 2025, el lanzamiento del nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2026-2030 y la actualización del Plan de Sostenibilidad. Estos hitos marcarán una nueva etapa para consolidar una gobernanza participativa, reforzar alianzas estratégicas y seguir usando nuestro campus como un laboratorio vivo para el cambio.

Sabemos que aún queda mucho por hacer. El cambio climático, la pérdida de biodiversidad, la inequidad social y los desafíos de gobernanza requieren acciones decididas, sostenidas y contextualizadas. En este sentido, la sostenibilidad del campus es solo una parte de una agenda más amplia que conecta con nuestros ejes misionales de investigación, docencia e impacto transformador. Pero tenemos la convicción de que una universidad que se transforma desde adentro tiene mayor legitimidad y capacidad para inspirar transformaciones más allá de sus fronteras.

Este informe también es una invitación a toda la comunidad y a nuestros aliados a actuar, a imaginar y a construir en conjunto un campus que inspire, que enseñe con el ejemplo y que contribuya activamente a que tengamos una universidad que transforma, que aprende de sí misma y que siembra futuro desde hoy para promover una sociedad más justa y profundamente humana.

GOBERNANZA INSTITUCIONAL

La Universidad de los Andes opera bajo un modelo de gobernanza compartida, que promueve la participación activa de estudiantes, egresados, profesores y personal administrativo en las decisiones institucionales. Este enfoque garantiza una gestión transparente, democrática y orientada al bien común.

Entre sus principales órganos se encuentran el Consejo Superior, el Comité Directivo, el Consejo Académico y los Consejos de Facultad. Los representantes estudiantiles y profesoriales son elegidos democráticamente, y participan activamente en las instancias más altas de gobierno.

Unandes no tiene propietarios, sino un grupo de fundadores comprometidos con una misión de servicio al país. Las decisiones estratégicas se construyen a partir del diálogo y el consenso, reflejando el compromiso de la Universidad con una gobernanza ética, incluyente y participativa.

Raquel Bernal

Rectora - Universidad de los Andes

Silvia Caro

Vicerrectora Académica

Jimena Hurtado

Vicerrectora de Investigación y Creación

Mauricio Olivera

Vicerrector Administrativo y Financiero

Harold Castro

Director Ejecutivo de Transformación digital



+ Conozca más sobre el modelo de gobierno universitario [aquí](#)

COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

Establecido en 2015, el Comité de Sostenibilidad de la Universidad de los Andes orienta sus acciones hacia la formación de personas capaces de convivir en armonía con su entorno social y natural, actuando como agentes de transformación y enseñanza en distintos niveles. A través del análisis crítico, la comunicación, la investigación, la innovación, la creación y una visión de costo-efectividad con propósito, el Comité impulsa una cultura institucional de sostenibilidad que promueve el bienestar colectivo.

El Comité entiende la Universidad como un espacio vivo de experimentación, aprendizaje y desarrollo, donde se integran prácticas de sostenibilidad y bienestar dentro de un marco de respeto socioambiental. Su labor busca articular iniciativas que inspiren y generen cambios positivos, desde el campus hacia la sociedad.

Maurix Suárez

Gerente del Campus

Manuel Rodríguez Susa

Profesor asociado
Departamento de Ingeniería Civil y Ambiental

Katherin Neira

Jefe Planeación del Campus

Néstor Vera

Jefe Infraestructura del Campus

Esteban Rodríguez

Coordinador de Sostenibilidad

Lina Porras

Ingeniera ambiental
Investigadora - Depto. Ingeniería Civil y Ambiental

Juliana Martínez

Microbióloga - Especialista ambiental
Investigadora - Depto. Ingeniería Civil y Ambiental

Álvaro Rodríguez

Director Grupo SUR

Lina Sánchez

Diseño y diagramación

+ Conozca más sobre el programa de Sostenibilidad de la Universidad de los Andes y descargue el reporte [aquí](#)

DATOS Y CIFRAS

10.5 ha | de terreno
205.360 m2 | área construida
189.000 m2 | útiles
81 | Edificios
194 | Salones generales
187 | Laboratorios
523 | Estacionamientos
699 | Biciparquederos
29 | Micro movilidad eléctrica
53.500 m2 | de áreas verdes

ESTUDIANTES
14.494 pregrado
4.012 maestría
470 Especialización
419 Doctorado

PROFESORES
683 Planta
519 Doctorado
144 Maestría
20 Especialización
1.143 Catedra

PROGRAMAS
44 Pregrado
84 Maestría
26 Especialización
17 Doctorado

FACULTADES
 Escuela de Gobierno – Conozca más acá
 Facultad de Arquitectura y Diseño – Conozca más acá
 Facultad de Administración – Conozca más acá
 Facultad de Artes y Humanidades – Conozca más acá
 Facultad de Ciencias – Conozca más acá
 Facultad de Ciencias Sociales – Conozca más acá
 Facultad de Derecho – Conozca más acá
 Facultad de Economía – Conozca más acá
 Facultad de Educación – Conozca más acá
 Facultad de Ingeniería – Conozca más acá
 Facultad de Medicina – Conozca más acá



EJES PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD



Cambio Climático



Operación del Campus



Ecosistemas de Campus



Cultura y aprendizaje



Bienestar y calidad de vida

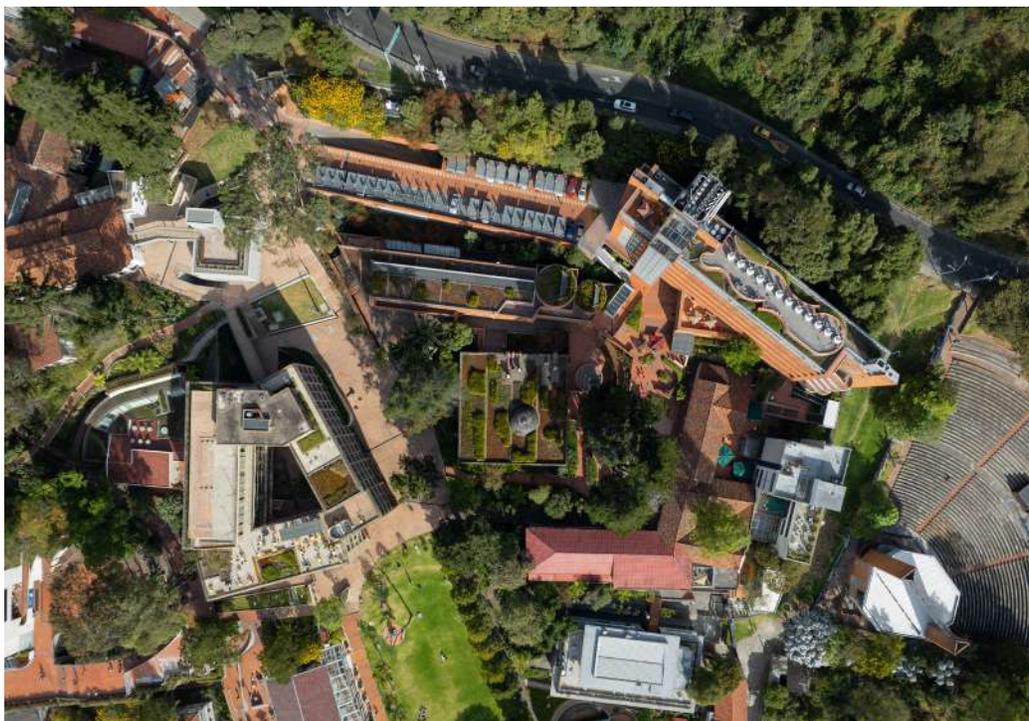
- Visión: Un campus carbono neutro 2040
- Plan Estratégico 2025 - 2030
- Plan Carbono Neutralidad
- Rankings

VISIÓN: UN CAMPUS CARBONO NEUTRO EN 2040

Uniandes sigue avanzando hacia la neutralidad a través de cinco ejes estratégicos: cambio climático, operación del campus, ecosistemas del campus, cultura y aprendizaje, y bienestar y calidad de vida.

Frente a la crisis ambiental global — caracterizada por el aumento de temperaturas, la pérdida acelerada de biodiversidad y la contaminación generalizada— la Universidad de los Andes reafirma su compromiso institucional por transformar su relación con el entorno. En 2024, la universidad consolidó su ruta hacia la carbono-neutralidad en 2040, estructurando una estrategia basada en cinco ejes integrados: cambio climático, operación del campus, ecosistemas del campus, cultura y aprendizaje, y bienestar y calidad de vida.

Esta apuesta responde a los **lineamientos del Acuerdo de París y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (particularmente los ODS 7, 9 y 13)**, e impulsa acciones concretas de mitigación y adaptación con impacto directo en la comunidad universitaria y su entorno urbano.



UN COMPROMISO MEDIBLE

En 2023, Los Andes logró reducir más de **1.700 toneladas de CO₂** gracias a la compra de energía 100% renovable, en alianza con Celsia. A esto se suma la implementación de una metodología estandarizada para la medición de huella de carbono, certificada por AENOR, que garantiza trazabilidad, transparencia y rigor técnico.

EL CAMPUS COMO LABORATORIO DE SOSTENIBILIDAD

Los Andes ha convertido su campus en un espacio vivo de aprendizaje y aplicación de soluciones sostenibles. La instalación de 404 paneles solares, cubiertas verdes, sistemas de enfriamiento pasivo, recolección y tratamiento de aguas lluvias, así como el fortalecimiento del Sistema Integral de Manejo de Residuos —que incrementó el reciclaje en un 35 %—, reflejan una estrategia ambiental integral.

En movilidad, se promueven modos de transporte sostenibles a través de la Encuesta de Movilidad Uniandina (EMU), vigente desde 2010, y se ha avanzado en eficiencia energética con sensores de ocupación, automatización y monitoreo en tiempo real del consumo eléctrico.

EDUCACIÓN, INVESTIGACIÓN Y ACCIÓN COLECTIVA

La sostenibilidad está presente en los programas de formación, investigación aplicada y en la vida estudiantil. Más de 76 grupos lideran iniciativas sobre cambio climático, movilidad sostenible, biodiversidad y reciclaje. **El Centro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (CODS)**, con sede en Uniandes, es un nodo académico de impacto regional y global, y forma parte de la Red de Soluciones para el Desarrollo Sostenible (SDSN).

MÁS ALLÁ DEL CAMPUS

El compromiso con la sostenibilidad trasciende el campus físico. Iniciativas como Progresía Fenicia integran criterios de sostenibilidad en la transformación urbana, y en la Hacienda El Noviciado, en Cota, Cundinamarca, se lideran proyectos de reforestación y conservación, consolidando una visión territorial.



El Centro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (CODS) promueve el conocimiento, la investigación y la articulación de esfuerzos para avanzar en el cumplimiento de la Agenda 2030 en América Latina y el Caribe.

PLAN ESTRATÉGICO 2025 - 2030

La Universidad de los Andes ha establecido cinco objetivos estratégicos que guían su visión hacia 2030, en coherencia con las orientaciones del próximo Programa de Desarrollo Integral (PDI) y su firme compromiso con la sostenibilidad, la innovación y la transformación social. Estos objetivos, concebidos en respuesta a los desafíos de un entorno global en constante cambio, reafirman el rol de Uniandes como un actor relevante en la implementación de la Agenda 2030 y en la promoción activa de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

1. NUEVO PROGRAMA DE DESARROLLO INTEGRAL (PDI 2026–2030):

El próximo PDI se proyecta como un marco estratégico para enfrentar los desafíos contemporáneos, tales como la disminución de nacimientos, el envejecimiento de la población, la transformación del mercado laboral, el cambio climático, el fortalecimiento de las democracias, los conflictos sociales y el avance acelerado de la inteligencia artificial. El programa buscará adaptar la operación institucional a estas nuevas realidades, asegurando la sostenibilidad, resiliencia y relevancia de la Universidad en el futuro.

2. ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA DE SOSTENIBILIDAD 2025–2040:

La Universidad está en proceso de actualizar su programa de sostenibilidad con una visión a largo plazo. Esta actualización reforzará la hoja de ruta hacia la carbono-neutralidad e incluirá metas claras, mecanismos de evaluación y estrategias integradas de descarbonización. El objetivo es alinear las acciones institucionales con los retos globales del cambio climático y consolidar el liderazgo de Uniandes en sostenibilidad ambiental.

3. CONMEMORACIÓN DEL 10.º ANIVERSARIO DE LOS ODS (2025):

En 2025 se celebrarán diez años desde la adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La Universidad liderará actividades conmemorativas tanto en Colombia como en escenarios internacionales, enfocadas en reconocer los avances alcanzados, renovar el compromiso con la Agenda 2030 y visibilizar a Uniandes como un actor clave en la agenda global de sostenibilidad y desarrollo.



4. FORTALECIMIENTO DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LATRIADA:

En alianza con el Tecnológico de Monterrey y la Pontificia Universidad Católica de Chile, Uniandes continuará consolidando esta línea estratégica regional, enfocada en el intercambio de buenas prácticas, la participación conjunta en eventos clave como las COP y la articulación institucional. En la Cumbre de Rectores 2024 se reafirmó el compromiso de las tres universidades por fortalecer la sostenibilidad en los campus y catalizar la acción climática desde la educación superior.

+ Conozca más sobre LaTriada [aquí](#).



5. PARTICIPACIÓN EN LA COP30 (BELÉM, BRASIL – NOVIEMBRE 2025):

La Universidad participará activamente en la COP30, la 30ª Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático. Este espacio servirá como plataforma para compartir los avances institucionales en sostenibilidad, fortalecer redes internacionales y aportar desde la academia a la construcción de soluciones frente a la crisis climática.



PLAN ESTRATÉGICO 2025 - 2030

En 2024, la Universidad de los Andes dio un paso crucial hacia su meta de alcanzar la neutralidad en carbono para 2040, al certificar la reducción de sus emisiones y calcular la huella de carbono total de 2023 con AENOR, una entidad internacionalmente reconocida en sostenibilidad y calidad.

Este proceso incluyó una exhaustiva evaluación de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por las actividades del Campus Central, el Centro de Prácticas y la Sede Caribe, garantizando así la transparencia y el rigor en nuestra gestión ambiental. Esta certificación representa un avance decisivo en el camino hacia la carbono neutralidad.



IMPACTO DE LA CERTIFICACIÓN

Durante 2023, la Universidad de los Andes registró un total de **6.739,34 toneladas de dióxido de carbono equivalente (tCO₂e) emitidas**.

Gracias a la transición hacia fuentes de energía renovable, se logró una reducción significativa de 1.717,35 tCO₂e en comparación con 2022, lo que refleja el impacto directo de las acciones institucionales orientadas a la descarbonización y al cumplimiento de los objetivos climáticos.



RANKINGS: LOS ANDES LÍDER EN SOSTENIBILIDAD

En la edición 2025 del *QS World University Rankings: Sustainability*, la Universidad de los Andes se posicionó nuevamente como la número uno en Colombia, ocupando el puesto 61 en América y el 224 a nivel global, entre 1.744 instituciones evaluadas.

Se destacó especialmente en impacto social, escalando 36 posiciones, y en empleabilidad, subiendo 22 lugares, reflejando el fortalecimiento de su proyección académica y laboral. El ranking valora criterios como sostenibilidad ambiental, impacto social, gobernanza, igualdad de género, bienestar, educación en sostenibilidad y transparencia.

Adicionalmente, en el ranking *UI GreenMetric*, Uniandes ascendió dos posiciones a nivel global y una a nivel nacional, consolidándose como referente en sostenibilidad ambiental. Este ranking evalúa aspectos como infraestructura sostenible, energía, residuos, movilidad y educación ambiental. Estos logros reafirman el compromiso de la Universidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y una educación transformadora, ética e inclusiva.



2025

2024

224/1743

801/1000

Sustainability 2025 Overall Score: 76.8

13/25



2023

2024

93/1183

91/1477

10/45

9/56

CAMBIO CLIMÁTICO

LOGROS DESTACADOS

12%

de reducción en emisiones de CO₂ gracias a la compra de energía eléctrica de fuentes renovables.



488 millones COP

ahorrados en 2024 gracias a la modernización del sistema de iluminación con 4.916 luminarias LED, que redujeron el consumo energético en 792.841 kWh



135 tCO₂eq

evitadas por cambios en los patrones de movilidad: cercanía de la vivienda universitaria, mayor uso de la bicicleta y teletrabajo.



AVANCES EN LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA: Compromiso con la acción climática



Desde 2022, la Universidad de los Andes firmó un convenio con CELSIA para la compra de energía proveniente de fuentes renovables (principalmente hídrica y solar), fortaleciendo su compromiso con la transición energética y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero. Este contrato ha permitido no solo avanzar en el uso de energía limpia, sino también generar un ahorro económico significativo.

Entre 2022 y 2024, el contrato con CELSIA representó un ahorro total de \$2.159.385.710 en comparación con otras alternativas disponibles en el mercado energético, demostrando que es posible avanzar hacia la sostenibilidad con eficiencia financiera



COMPROMISO CON LA SOLIDARIDAD ENERGÉTICA

En el marco de la coyuntura energética nacional, la Universidad participó activamente en el Programa Transitorio para la Participación Activa de la Demanda en la Bolsa de Energía (Programa RD), establecido por la Resolución CREG 101 043 de 2024. Durante este periodo, se realizaron pruebas controladas de reducción de demanda, priorizando el uso de generación propia a través de plantas de respaldo en algunos edificios del campus. Esta medida no solo aportó a la estabilidad del sistema eléctrico nacional, sino que reflejó el compromiso institucional con la solidaridad energética y la responsabilidad colectiva



RESULTADOS EN HUELLA DE CARBONO 2024

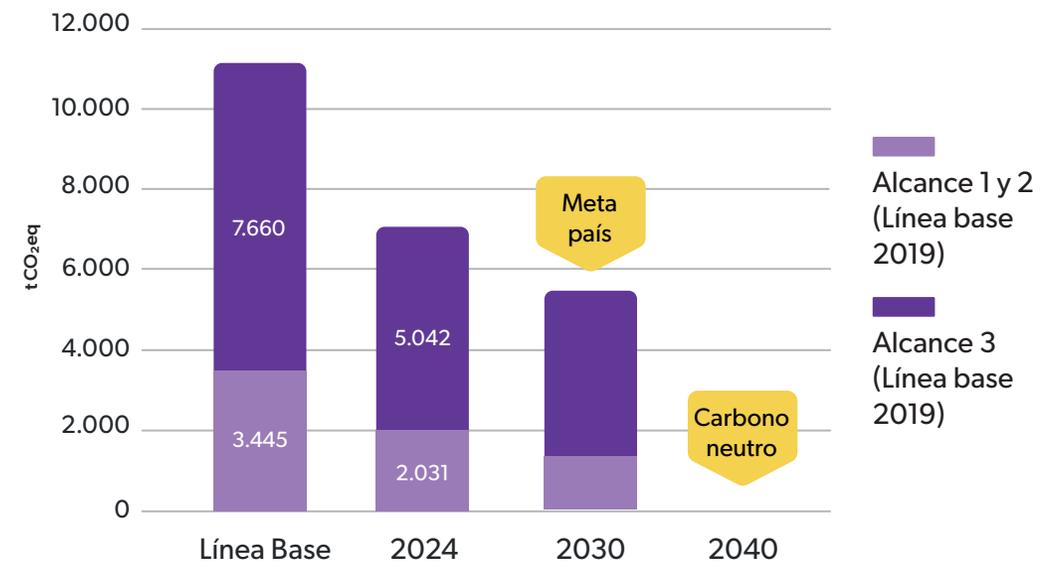
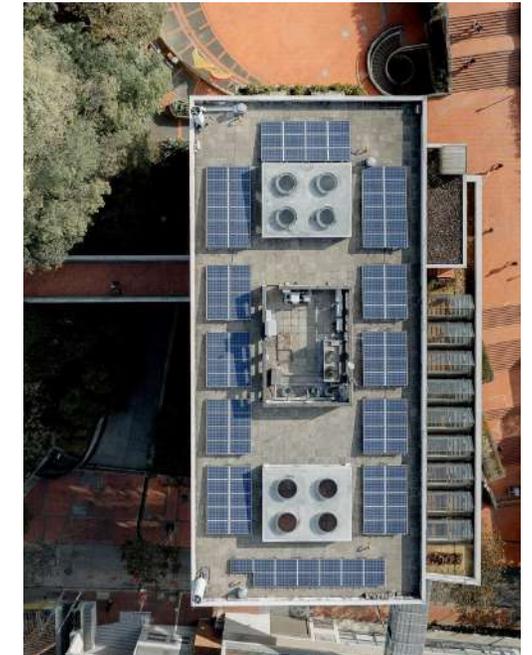
En 2024, la Huella de Carbono de la Universidad fue de 7.068 tCO₂e, distribuida así:

ALCANCE 1: 26 %

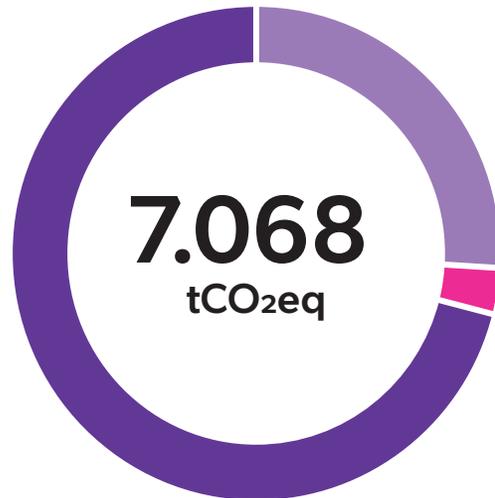
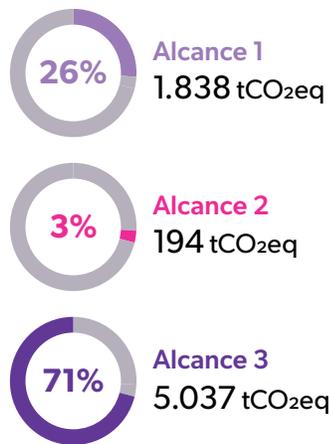
ALCANCE 2: 3 %

ALCANCE 3: 71 %

Comparado con el año base (2019), se ha logrado una reducción del 41 % en los Alcances 1 y 2, y del 34 % en el Alcance 3, lo que representa una reducción total del 36 % a 2024. El leve incremento en el Alcance 1 se explica por el mayor uso de ACPM para operar las plantas eléctricas de respaldo durante la implementación del Programa RD.



HUELLA DE CARBONO 2024



Alcance 1

- Fuentes fijas
11% | 748 tCO₂eq
- Emisiones fugitivas
15% | 1.090 tCO₂eq

Alcance 2

- Energía eléctrica comprada
3% | 194 tCO₂eq

Alcance 3

- Bienes y servicios
6% | 411 tCO₂eq
- Residuos
0,4% | 28 tCO₂eq
- Viajes aéreos
49% | 3.499 tCO₂eq
- Commuting estudiantes
13% | 902 tCO₂eq
- Commuting profesores
1% | 69 tCO₂eq
- Commuting administrativos
2% | 116 tCO₂eq
- Consumo agua potable
0,2% | 12 tCO₂eq

META	LÍNEA BASE (AÑO)	PROGRESO
Reducir emisiones alcance 1 y 2 en un 51%	2019	↓ 41%
Reducir emisiones alcance 3 en un 51%	2019	↓ 34%
Reducir emisiones totales en un 51%	2019	↓ 36%

¿Qué cambio en alcance 1 y 2 entre línea base y 2024?

Reducción del 92% de energía comprada de la matriz energética (mezcla de renovables y fuentes fósiles)¹

Mayor consumo en ACPM como consecuencia del Programa de Reducción de la Demanda (RD)²

¿Qué cambio en alcance 3 entre línea base y 2024?

Reducción del 37% por la compra de computadores con menor huella de carbono ³

Aumento del 29% en la cantidad de residuos desviados del relleno sanitario ⁴

Reducción del 28% en las millas recorridas en viajes aéreos ⁵

1. Matriz energética de Colombia en 2024: La hidroelectricidad sigue siendo la principal fuente de energía, representando el 65,4% de la matriz, seguida por el gas natural con un 17,5%. El carbón contribuye con un 11,1%, mientras que las energías renovables (solar y eólica) alcanzan un 4,15%.

2. Programa de estabilización de la red eléctrica: Este programa permite a las empresas contribuir a un sistema eléctrico más sostenible y confiable. Al declarar su capacidad para reducir o generar energía de respaldo, los participantes ayudan a estabilizar la red en picos de demanda o situaciones críticas, promoviendo un uso más eficiente de los recursos energéticos, especialmente en contextos de capacidad limitada.

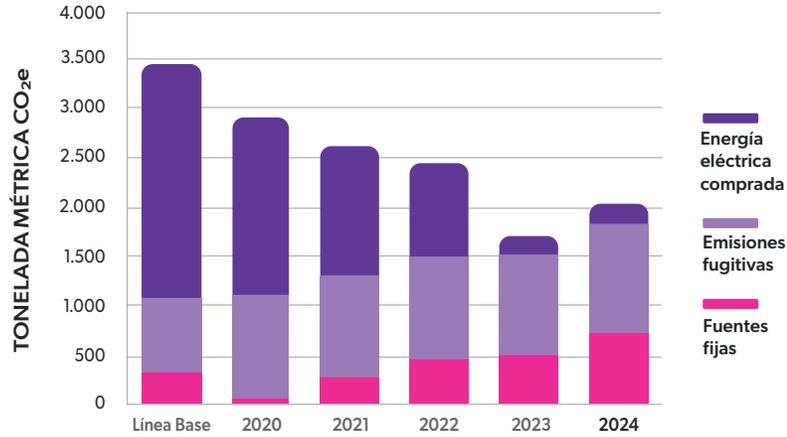
3. Eficiencia energética en la adquisición de equipos: A pesar de que en 2024 se adquirieron más computadores que en 2019 (año base), las emisiones generadas por la compra de estos equipos han disminuido, gracias a la mayor eficiencia energética de los modelos más nuevos, el uso de materiales

sostenibles y procesos de fabricación más limpios.

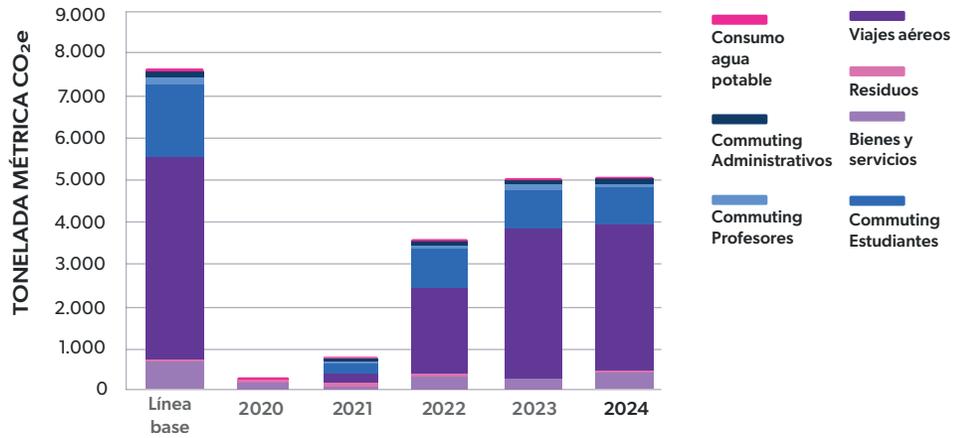
4. Generación y manejo de residuos en el campus: La generación de residuos ha disminuido gradualmente, pero en 2024 se registró el mayor desvío de residuos del relleno sanitario, gracias al programa de aprovechamiento, que fomenta la circularidad de materiales reciclables generados en la Universidad.

5. Impacto de los viajes aéreos y cambios post-pandemia: A pesar del significativo impacto de los viajes aéreos en las emisiones, se ha registrado una considerable disminución en la cantidad de viajes aéreos desde la pandemia. Las millas recorridas entre 2019 y 2024 se redujeron a casi la mitad. Además, la metodología para calcular las emisiones por commuting cambió tras la pandemia. Ahora, el cálculo ya no se extrapola a toda la población, sino solo a las personas que realmente asisten al campus desde 2021, lo que también ha influido en la reducción observada en esta categoría.

EMISIONES ALCANCE 1 Y 2



EMISIONES ALCANCE 3



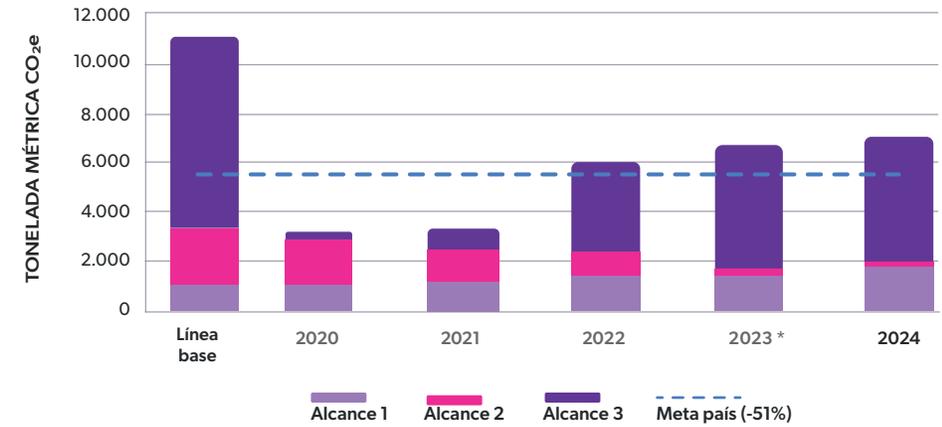
Desde 2023, se ha registrado una disminución significativa en las emisiones asociadas al consumo de energía eléctrica, gracias a la **adquisición exclusiva de energía proveniente de fuentes renovables suministradas por Celsia**.

No obstante, en 2024, aunque la **cantidad total de energía comprada fue menor que en 2023**, las emisiones fueron ligeramente más altas. Esto se debe a que la matriz energética de 2024 presentó una menor participación de fuentes renovables, pasando de un **76 % en 2023 a un 70 % en 2024**.

El aumento de las fuentes fijas es el mismo explicado por la participación Programa de Demanda Desconectable Voluntaria.

HISTÓRICO DE EMISIONES TOTALES

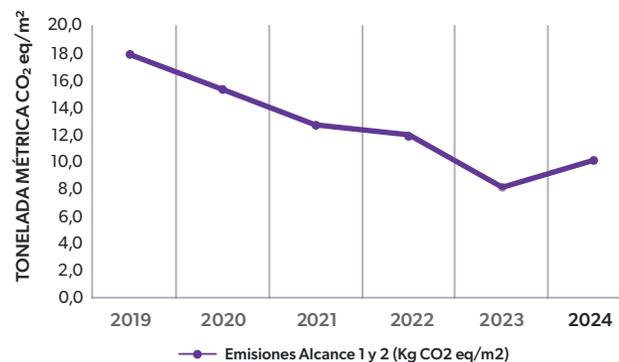
Hasta 2024, hemos logrado una **reducción del 36 % en nuestras emisiones de carbono**, un avance que refuerza nuestro compromiso de seguir implementando acciones sostenibles para alcanzar la **meta de reducción al 2030 y lograr la carbono neutralidad en 2040**.



Tras obtener la certificación de la Huella de Carbono por parte de AENOR, se realizó una revisión exhaustiva de las rutas de los vuelos, lo que permitió ajustar las emisiones atribuibles a los viajes aéreos. Como resultado de este proceso, las emisiones totales para 2023 fueron recalculadas en 6.740 t CO₂, corrigiendo el valor previamente reportado de 7.138 t CO₂ en el informe de sostenibilidad 2023.



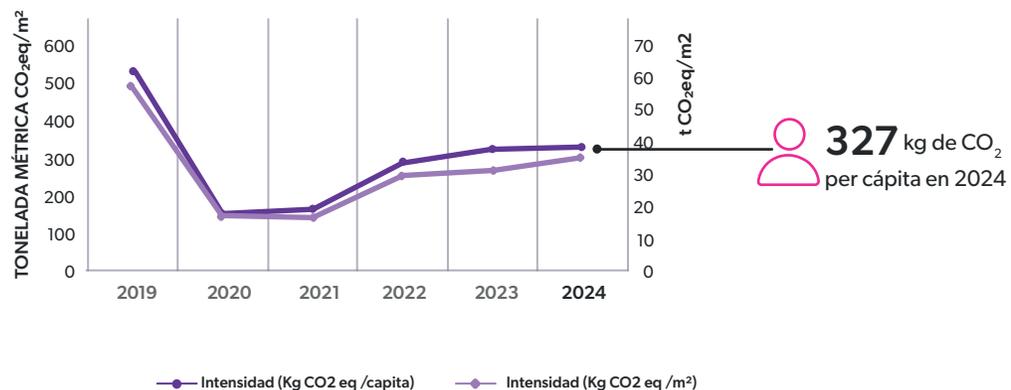
INTENSIDAD EMISIONES CO₂



Emisiones por metro cuadrado

En los últimos años, hemos registrado una tendencia a la reducción de las emisiones por metro cuadrado, lo que demuestra una creciente desaceleración de las emisiones en relación con el crecimiento del campus.

INTENSIDAD EMISIONES TOTALES

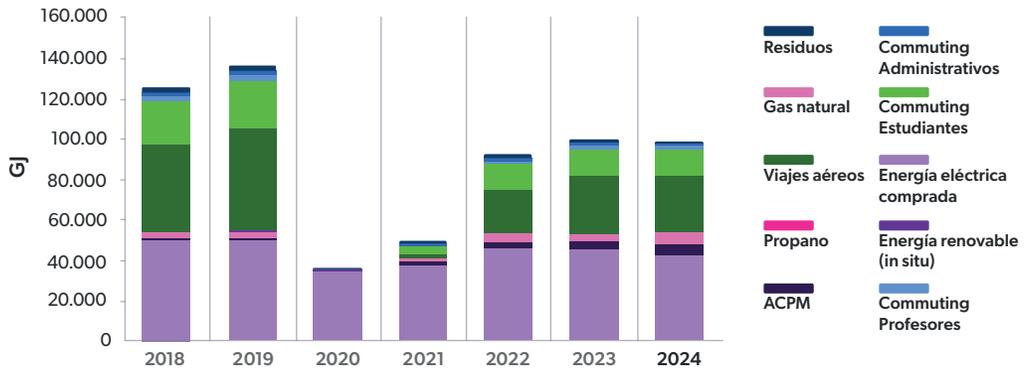


En 2024, la intensidad de las emisiones se redujo en aproximadamente un 40 % en comparación con el año base (2019). Un logro especialmente destacable es la disminución de las emisiones per cápita, que alcanzaron los 327 kg de CO₂ por persona, muy por debajo del promedio nacional, estimado en 1.970 kg de CO₂ por persona.



Uso eficiente de la energía

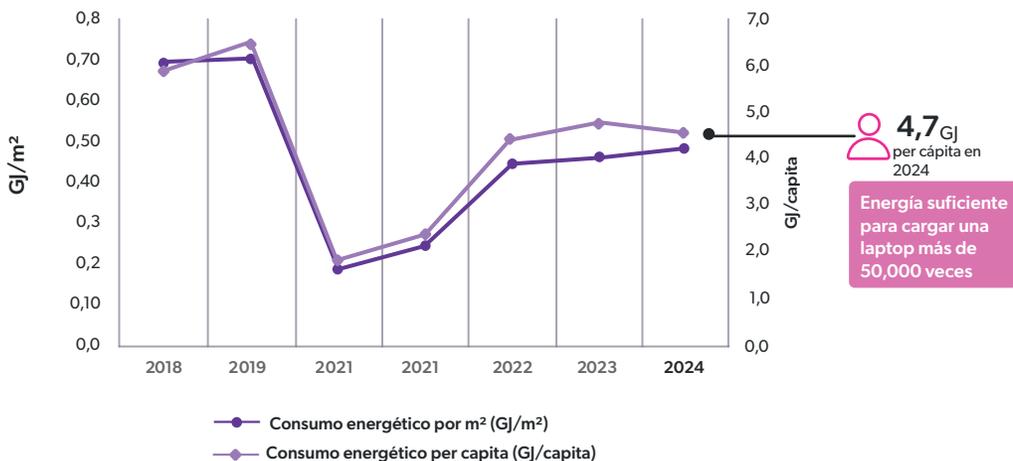
HISTÓRICO DE CONSUMO ENERGÉTICO



Desde 2021, el consumo energético ha mostrado una tendencia hacia la estabilización, con un leve incremento proyectado para 2024. La energía eléctrica y los viajes aéreos son los principales factores que contribuyen al total del consumo.

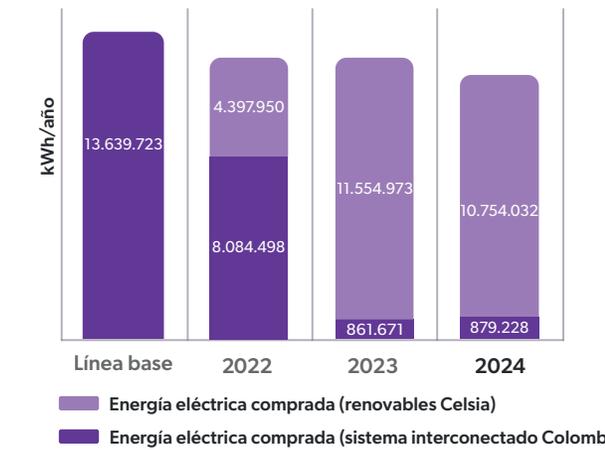
Esto subraya la importancia de continuar con las campañas de ahorro y eficiencia energética, así como de mantener la compra de energía eléctrica proveniente de fuentes renovables, como es el caso de nuestra colaboración con Celsia

INTENSIDAD DE CONSUMO ENERGÉTICO



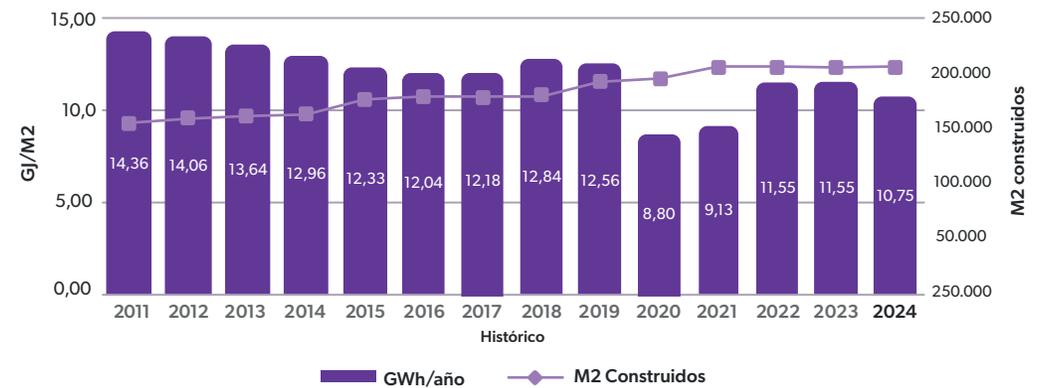
TENDENCIA ENERGÍA ELÉCTRICA COMPRADA

Desde que iniciamos la compra de energía proveniente de fuentes renovables con Celsia, el consumo de energía limpia ha crecido de forma sostenida, hasta consolidarse como la principal fuente dentro de nuestra matriz energética del Campus.



En 2023, la Universidad compró **11.554.973 kWh** de energía renovable, mientras que en **2024 la cifra alcanzó los 10.754.032 kWh**, representando más del 90 % del total de energía eléctrica consumida en ambos años. Esta tendencia demuestra una apuesta decidida por una operación baja en carbono, así como una mayor autonomía energética sustentada en fuentes limpias, sin comprometer la eficiencia del sistema.

CONSUMO HISTÓRICO ENERGÍA ACTIVA GWh/AÑO VS M2 CONSTRUIDOS



Eficiencia energética en crecimiento

Aunque la Universidad ha incrementado de manera sostenida su área construida en el campus — superando los 200.000 m² en los últimos años —, el consumo de energía ha mostrado una tendencia descendente.

Entre **2022 y 2024**, a pesar de mantener estable la superficie construida, el consumo energético se **redujo de 11,55 GWh a 10,75 GWh**, consolidando una mejora en la eficiencia operativa del campus. Este resultado refleja el impacto positivo de las estrategias implementadas en ahorro energético, uso de tecnologías eficientes y gestión responsable de los recursos.

SISTEMA SOLAR FOTOVOLTAICO Y TÉRMICO

La Universidad de los Andes cuenta actualmente con 404 paneles solares instalados en diferentes puntos del campus. En los bloques Sd y W, estos paneles apoyan el consumo energético de los espacios administrativos, promoviendo el uso de fuentes limpias en las operaciones cotidianas. En el Centro Deportivo –conocido como la Gata Golosa–, un sistema de paneles solares térmicos contribuye a mantener la temperatura del agua de la piscina, reduciendo el consumo eléctrico asociado.

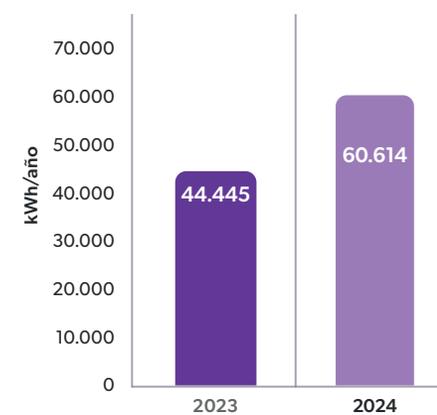
Adicionalmente, el contenedor del Proyecto Fenicia también cuenta con paneles que respaldan su operación. En 2024, se sumaron nuevos paneles solares en el bloque ML, destinados al desarrollo de proyectos académicos liderados por la Facultad de Ingeniería, fortaleciendo así el vínculo entre sostenibilidad e investigación aplicada.



La expansión del sistema solar en el campus apoya el consumo de energía limpia en nuestras instalaciones e impulsa el aprendizaje y la investigación aplicada en sostenibilidad

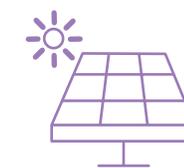


ENERGÍA FOTOVOLTAICA GENERADA EN EL CAMPUS



Esta generación solar evitó la emisión de aproximadamente **13 tCO₂ eq**, en comparación con la energía proveniente del Sistema Interconectado Nacional.

El campus cuenta con un total de



404 paneles solares

Estos apoyan el consumo de energía para las oficinas y espacios administrativos, se encuentran en:

Bloque Sd, Bloque W, Bloque ML (Proyectos académicos), **Contenedor Florece Fenicia** (proyecto KIOSOL), **Bloque Ga** (Energía solar térmica)

Generación de energía limpia en el Campus 2024:

60 MWh
(218 GJ)

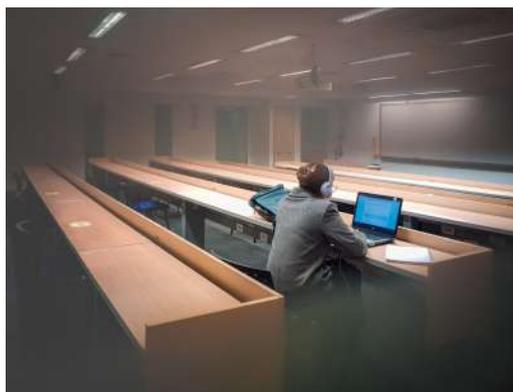
Representa un aumento del 36 % frente a los MWh producidos en 2023

MODERNIZACIÓN DEL SISTEMA DE ILUMINACIÓN

Eficiencia energética y sostenibilidad

Como parte de su compromiso continuo con la **sostenibilidad y la eficiencia energética**, la Universidad de los Andes ha adelantado un proyecto de modernización del sistema de iluminación en varios edificios del campus. Esta iniciativa consistió en el **reemplazo de luminarias tradicionales por tecnología LED de última generación, con el objetivo de reducir el consumo energético y minimizar la huella de carbono de la institución.**

La iluminación representa una proporción significativa del consumo energético en edificaciones. Por eso, la adopción de tecnología LED —reconocida por su alta eficiencia y durabilidad— permite disminuciones sustanciales en el consumo eléctrico asociado a la iluminación.



Además de los beneficios ambientales, esta modernización trae consigo ventajas económicas relevantes. La reducción en el consumo de energía se traduce en menores costos operativos, mientras que la mayor vida útil de las luminarias LED implica una reducción en los gastos de mantenimiento y reposición de equipos.

Esta acción se enmarca dentro de los objetivos estratégicos de sostenibilidad y acción climática de la Universidad. Renovar el sistema de iluminación es una medida concreta hacia un campus más sostenible, eficiente y resiliente, y demuestra cómo la institución integra la innovación tecnológica en su operación diaria para avanzar hacia un futuro responsable con el medio ambiente.

Cada acción cuenta: si la Universidad apuesta por energías limpias, tú también puedes sumar al ahorro energético. Apagar las luces y los computadores al terminar la jornada es una forma sencilla y poderosa de cuidar el planeta desde el campus.



En 2024 se realizó el reemplazo de

4.916 luminarias por tecnología LED en **44 edificios** del Campus

Se logró un ahorro energético de

792.841 kWh

Equivalente a una reducción en costos de consumo de energía de **\$448.058.171** en el mismo año.

Este resultado evidencia el impacto tangible de las acciones de eficiencia energética implementadas en el campus, tanto en términos ambientales como económicos.



Como parte del compromiso institucional por reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones, en 2024 se logró una **disminución del 80 % en el consumo energético** de los servicios de impresión del Campus. Gracias a la tecnología implementada por AUROS Copias, se pasó de un consumo estimado de 28.820 kWh con impresoras láser a solo 4.224 kWh con equipos de inyección de tinta. Esta transición también permitió reducir más de **6,5 toneladas de CO₂**, fortaleciendo nuestro camino hacia una operación más eficiente y sostenible.

VIAJES AÉREOS

MILLAS RECORRIDAS EN 2024

9.130.033 mi

7.663 vuelos (equivale a 19 viajes ida y vuelta a la luna aproximadamente)



ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LOS VIAJES AÉREOS EN LA HUELLA DE CARBONO DURANTE 2024

Durante 2024, las millas recorridas por viajes aéreos se mantuvieron estables en comparación con 2023, aunque se observó un leve aumento en los vuelos de media distancia y una disminución marginal en los de corta y larga distancia. A pesar de estas variaciones, tanto las emisiones como la distancia total recorrida se mantuvieron prácticamente constantes entre ambos años. En total, se recorrieron 9.130.033 millas, lo que equivale a 19 viajes a la luna ida y vuelta aproximadamente, distribuidas en 7.663 vuelos. Esta cifra representa el 50 % de la huella de carbono generada por las actividades aéreas.

Para reducir este impacto, es fundamental continuar implementando estrategias de virtualización, promover el uso de medios de transporte terrestres cuando sea posible, y priorizar aerolíneas con tecnologías limpias. Además, optar por vuelos directos y de menor distancia es una medida eficiente para reducir las emisiones. Reemplazar vuelos cortos por trayectos en otros medios de transporte también contribuye a disminuir la huella de carbono, alineándose con los objetivos de sostenibilidad.

En comparación con:

2019	-30%	-44%	-28%
2023	+2%	+1%	-0.2%
	Cantidad de vuelos (Incluidas las escalas)	Millas recorridas	Emisiones

*Durante el proceso de obtención de la certificación de la Huella de Carbono por parte de AENOR, se realizó una revisión detallada de las rutas de vuelo, lo que permitió ajustar las emisiones atribuibles a los viajes aéreos en función de las millas recorridas. Como resultado, se recalcularon las millas de 2023 a 9,039,911 millas, corrigiendo así el valor previamente reportado de 10,059,901 millas en el informe de sostenibilidad de 2023.



Estrategias para reducir la huella de carbono en viajes aéreos:

- Reemplazar reuniones presenciales por encuentros virtuales siempre que sea viable.
- Preferir buses o trenes en trayectos cortos o regionales.
- Reducir escalas optando por vuelos directos.
- Volar con aerolíneas que usen tecnologías limpias y compensen emisiones.
- Agrupar actividades en un solo desplazamiento para evitar múltiples vuelos.
- Planificar con anticipación para elegir rutas más eficientes.
- Establecer criterios institucionales para viajes sostenibles.
- Invertir en proyectos que compensen las emisiones generadas por los vuelos.

OPERACIÓN DEL CAMPUS

LOGROS DESTACADOS

42 mil m³

De agua potable se dejaron de consumir en comparación con 2023



32%

del total de los residuos generados es aprovechado, contribuyendo activamente a la economía circular



88tCO₂eq

Emisiones evitadas gracias a la disminución del 10% en el uso del automóvil por parte de los estudiantes, lo que contribuyó a reducir la huella de carbono asociada al transporte.



CONSUMO Y GESTIÓN DEL AGUA EN EL CAMPUS

Consumo de agua en el Campus 2024

82.375 m³

 **41 millones de botellas de agua** aproximadamente

Del total consumido, el **94 %** provino del acueducto, mientras que el **6 %** correspondió a fuentes de reuso: **4 %** de aguas lluvias y **2 %** de agua tratada por la PTAR.

La Universidad cuenta con **sistemas de recuperación y reúso de aguas lluvias** en los bloques **C, ML, Rgd** y en el **Centro Deportivo**. Estos edificios están dotados de un sistema de sifones interconectados para recolectar el agua lluvia, que es dirigida a tanques de almacenamiento y posteriormente tratada mediante un sistema compuesto por dosificador de cloro, filtro de arenas y filtro de carbón activado, dejándola apta para su uso en aparatos sanitarios.



Agua lluvia reutilizada en 2024

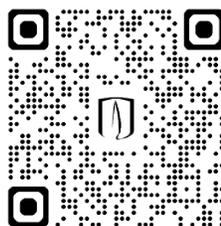
3.085 m³

 **Más de 5 millones de botellas** de 600 ml.

En 2024, la proporción de agua lluvia reutilizada se duplicó respecto al año anterior, **pasando del 2 % en 2023 al 4 %, con un total de 3.085 m³** aprovechados. Igualmente, el uso de agua tratada proveniente de la PTAR **aumentó del 1 % al 2 %, con 1.618 m³** reutilizados, alcanzando así un **6 %** de agua reutilizada sobre el consumo total del campus.

Este avance es particularmente significativo considerando que Bogotá enfrentó una crisis de abastecimiento de agua en 2024, debido a la escasez de lluvias, lo que obligó al Gobierno Distrital a implementar racionamientos desde abril. En este contexto, Uniandes reafirma su compromiso con la sostenibilidad, enfrentando el reto de garantizar el suministro de agua a largo plazo mediante soluciones que contribuyan a mitigar los efectos del cambio climático y promuevan la resiliencia hídrica del campus.

Además, gracias a las acciones continuas de conservación del recurso hídrico, el consumo de agua se ha reducido en un **29 %** respecto a 2015. En términos individuales, el promedio diario de agua consumida por persona fue de **9,8 litros** en 2024, reflejando el esfuerzo colectivo por una gestión eficiente del agua.

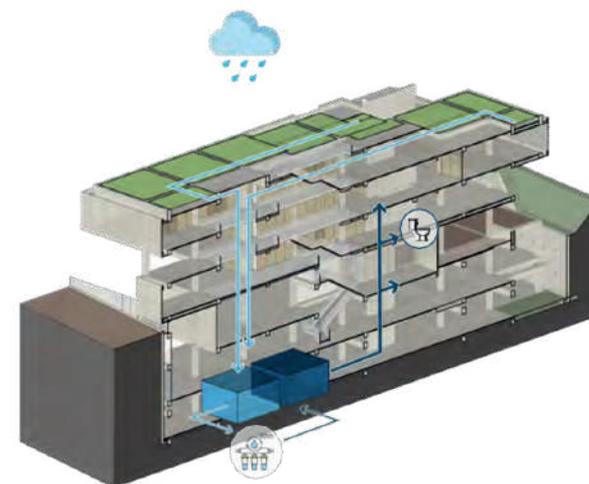


Para conocer más sobre cómo el cambio climático afecta la disponibilidad del agua y cómo la Universidad de los Andes enfrenta este desafío con soluciones sostenibles, **consulte aquí**

SISTEMA DE REUSO DE AGUAS LLUVIAS

La Universidad cuenta con sistemas de recuperación y reúso de aguas lluvias en los bloques **C, ML, Rgd** y en el **Centro Deportivo**.

Estos edificios están dotados de un sistema de sifones interconectados para recolectar el agua lluvia, que es dirigida a tanques de almacenamiento y posteriormente tratada mediante un sistema compuesto por dosificador de cloro, filtro de arenas y filtro de carbón activado, dejándola apta para su uso en aparatos sanitarios



USO EFICIENTE DEL AGUA EN EL CAMPUS

AGUA CONSUMIDA EN EL CAMPUS EN 2024

82.375 m³

 Acueducto
94% | 77.672 m³

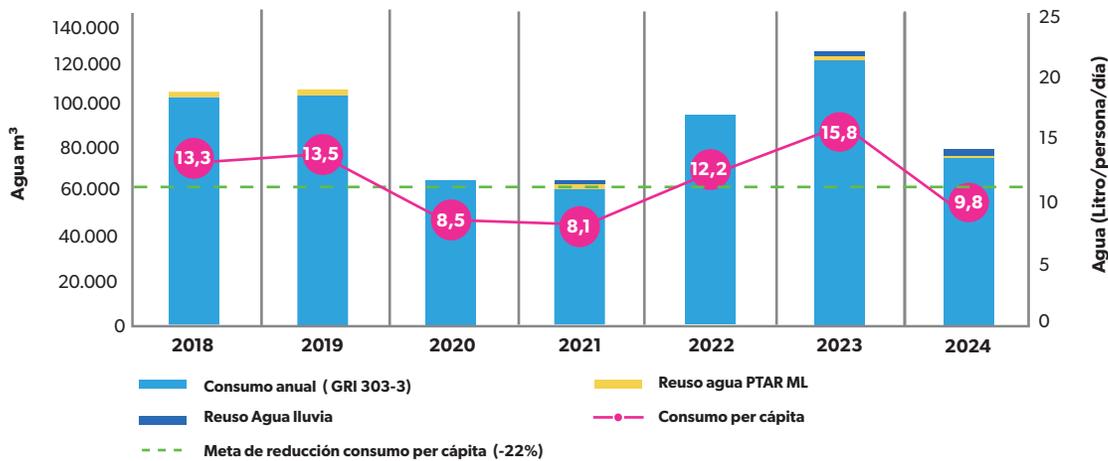
 Re uso de agua lluvia
4% | 3.085 m³

 Re uso de agua PTAR
2% | 1.618 m³

9.8 L al día

Promedio de agua consumida por persona en 2024

HISTÓRICO DE CONSUMO DE AGUA CAMPUS UNIANDES



En 2024, el consumo de agua en el campus logrando ya, una reducción del 29% en comparación con la estimación de nuestra línea base 2015, gracias a las acciones encaminadas a la conservación.

 **33%**

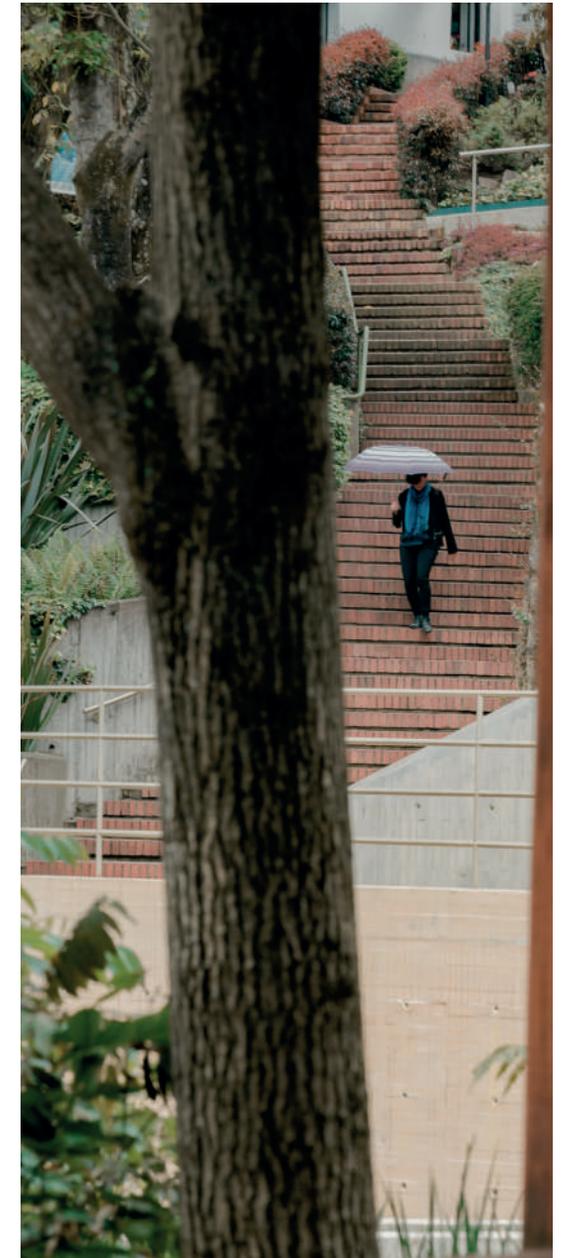
Menos consumo de agua en 2024 frente a 2023

↓ 38%

Reducción del consumo de agua potable per cápita en 2024 respecto a 2023

↑ 53,5%

Incremento del reuso de agua (lluvia y PTAR) en 2024 frente a 2023



SUSTITUCIÓN DE BOTELLONES POR FILTROS DE AGUA

En un esfuerzo por promover la sostenibilidad y reducir el impacto ambiental, **desde julio de 2024**, la Universidad ha impulsado la **instalación de filtros de agua en oficinas** con el objetivo de **sustituir progresivamente la compra de botellones de 20 litros**. Esta medida refleja el compromiso de Uniandes con una operación más sostenible del campus y trae consigo **beneficios ambientales, logísticos y económicos**.

Al reducir el uso de botellones plásticos, se disminuye la generación de residuos, el consumo de recursos asociados a su producción y transporte, y se mejora la eficiencia en el suministro de agua para la comunidad universitaria.



Con 50 filtros instalados, se evitaron más de 2.200 botellones en 2024.

BENEFICIOS AMBIENTALES

Reducción de residuos plásticos

Aunque reutilizables, los botellones de 20 litros tienen una vida útil limitada y generan residuos plásticos. Al eliminarlos, la Universidad reduce su huella de plástico y promueve un consumo más responsable y sostenible en el campus.

Huella de carbono

La producción y transporte de botellas de agua generan emisiones de carbono que contribuyen al cambio climático. Los filtros, al conectarse directamente a la red de agua, eliminan la necesidad de transporte y almacenamiento de botellas.

Reducción microplásticos

Las botellas de plástico pueden liberar microplásticos en el agua, que luego son ingeridos, causando potenciales problemas de salud. Al utilizar filtros de agua, se reduce la exposición a estos contaminantes.

BENEFICIOS OPERATIVOS Y A LA COMUNIDAD



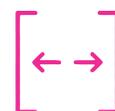
Tiempos de gestión de pedidos

Se elimina la necesidad de gestionar pedidos, lo que permite concentrarse en tareas más estratégicas. Además, esta medida reduce los tiempos de espera y la incertidumbre relacionada con la entrega de botellones.



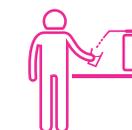
Agua de alta calidad

La implementación de filtros garantiza agua limpia, libre de contaminantes y bacterias.



Espacios de almacenamiento

Con los filtros de agua, se suprime la necesidad de almacenamiento de botellones durante varias semanas, ocupando espacio valioso que se puede optimizar en otros fines.



Comodidad y accesibilidad

Con los filtros de agua, se suprime la necesidad de almacenamiento de botellones durante varias semanas, ocupando espacio valioso que se puede optimizar en otros fines.



Ahorro en el gasto de las Unidades

Se lograron ahorros aproximados 20 millones de pesos al año, lo que permite a las unidades destinar recursos a otro tipo de iniciativas.

GESTIÓN DE RESIDUOS

En 2024, la Universidad logró una **reducción del 4,3 % en la generación total de residuos** frente al año anterior, reflejando el avance en prácticas sostenibles de gestión de residuos.

201.314 kg

(201 toneladas)

RESIDUOS 2024

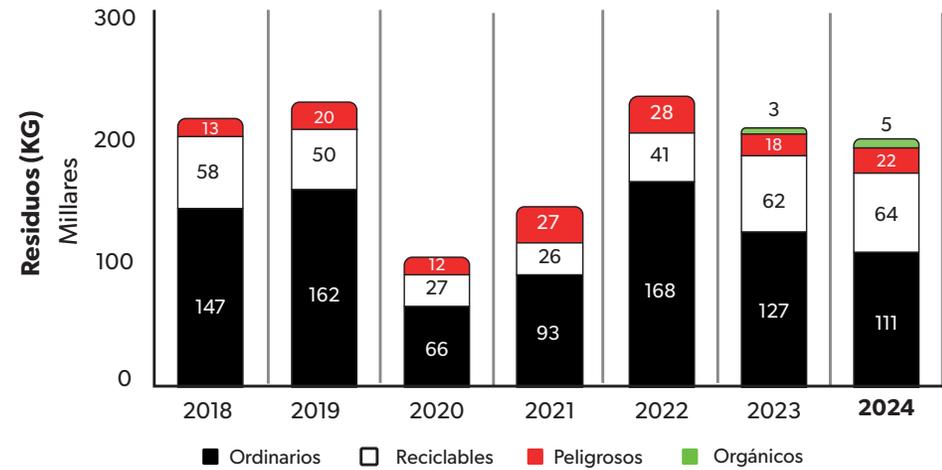


RESIDUOS RECICLABLES 2024

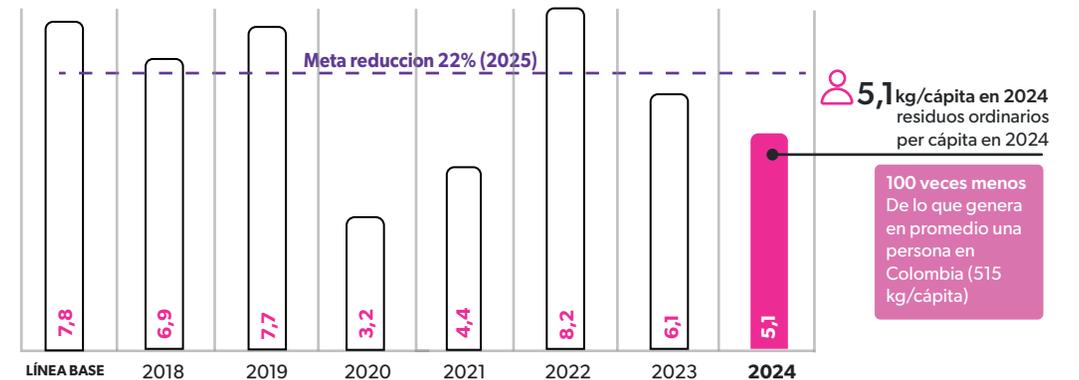


RESIDUOS (HISTÓRICO)

Entre 2022 a 2024, la Universidad redujo en un 34 % la generación de residuos ordinarios, avanzando hacia una gestión más responsable y sostenible de

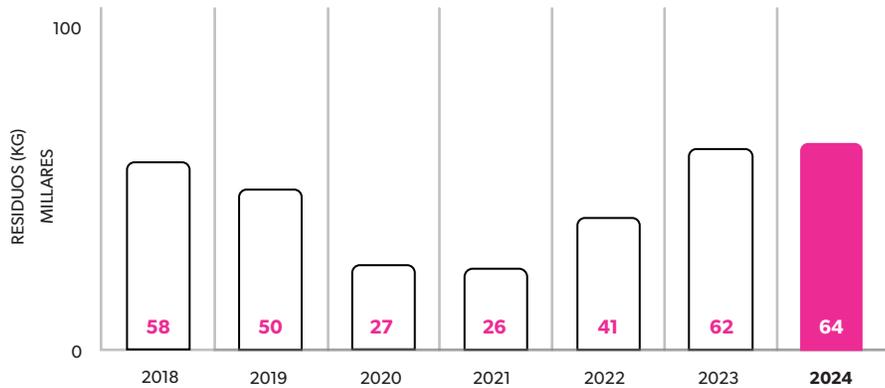


RESIDUOS ORDINARIOS PER CÁPITA



RESIDUOS RECICLABLES

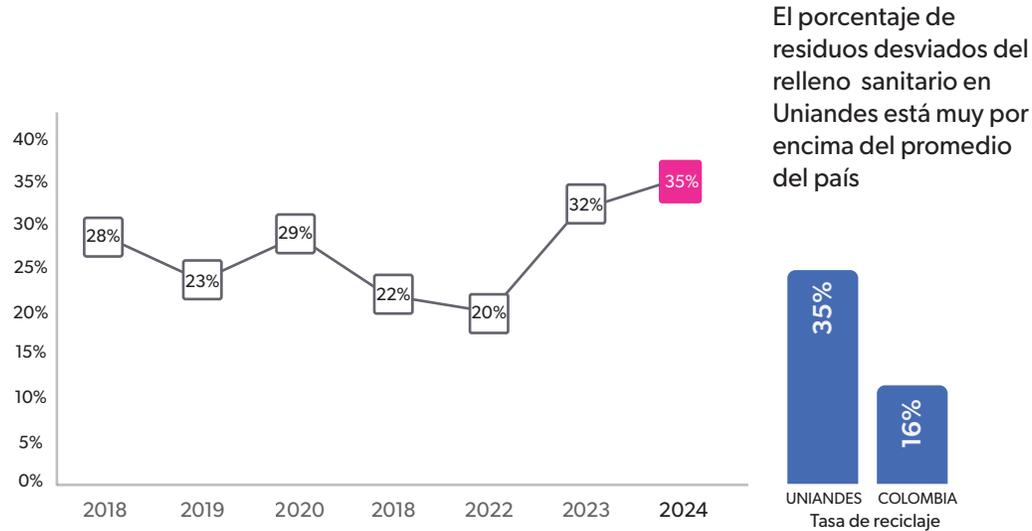
Entre **2022 a 2024**, la Universidad incrementó en un **56,1 %** la cantidad de residuos aprovechables, fortaleciendo su compromiso con una gestión más circular y responsable.



Aumento en el Desvío de Residuos del Relleno Sanitario

En 2024, el porcentaje de residuos desviados del relleno sanitario alcanzó un 35%, lo que representa un aumento del 3,2 % en residuos aprovechables respecto al año anterior, consolidando la tendencia positiva en separación y aprovechamiento de materiales en el Campus

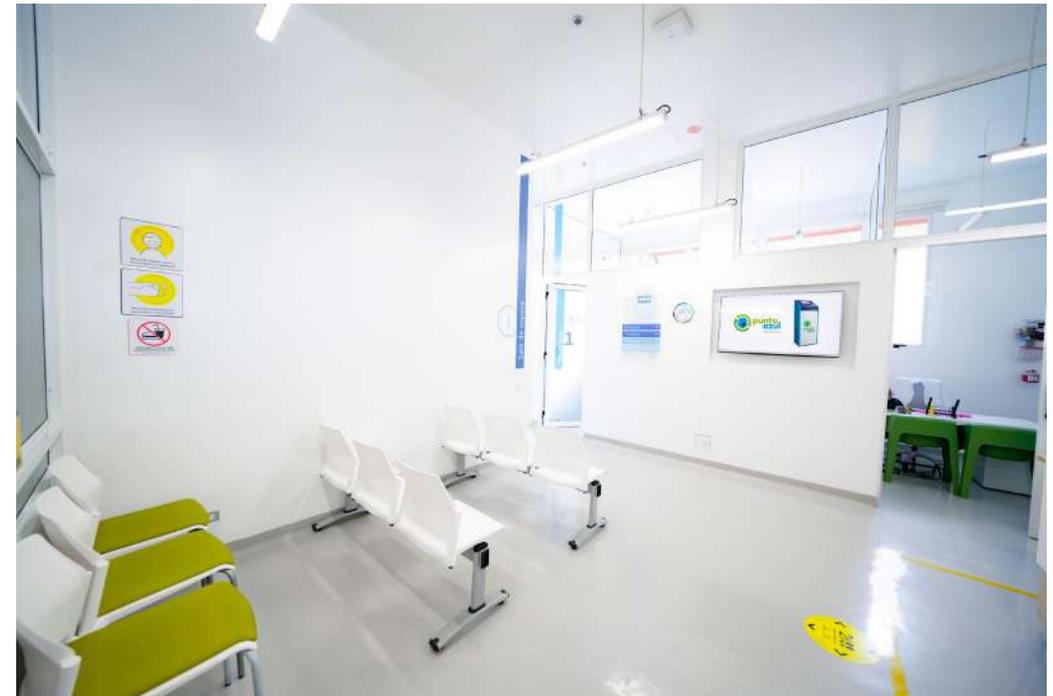
% RESIDUOS DESVIADOS DEL RELLENO SANITARIO



El porcentaje de residuos desviados del relleno sanitario en Uniandes está muy por encima del promedio del país

GESTIÓN DE MEDICAMENTOS: UNIANDES RECONOCIDA POR LA ANLA

A través de los Puntos Azules, el Servicio Médico de la Universidad lidera la recolección segura de medicamentos vencidos o en desuso, promoviendo la salud pública y la sostenibilidad. Esta labor fue reconocida por la ANLA, destacando a la Universidad como referente en la gestión responsable de residuos especiales.

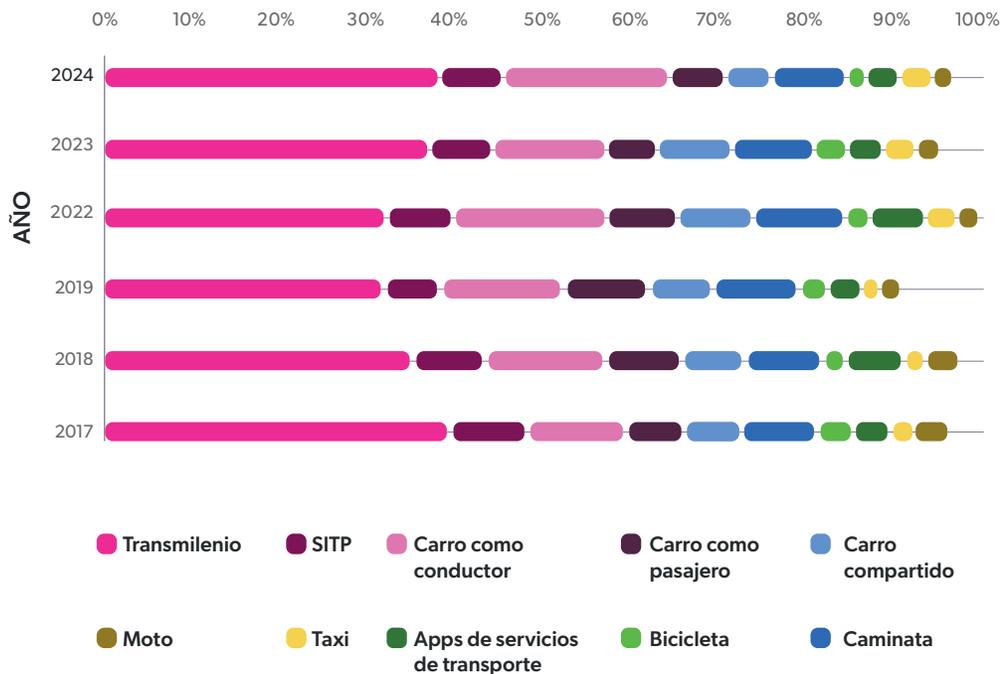


MOVILIDAD SOSTENIBLE EN UNIANDES

Mirando el futuro

Alvaro Rodriguez y Andrés Britton
Grupo de Estudios en Sostenibilidad Urbana y Regional - SUR

Comprometida con la carbono-neutralidad y los compromisos climáticos de Colombia (NDCs), la Universidad de los Andes reconoce el transporte como componente significativo de su impacto ambiental. Por eso buscamos fomentar una movilidad que no solo reduzca emisiones, sino que también disminuya la congestión vial, democratice el espacio urbano y mejore la salud y calidad de vida de nuestra comunidad.



La Encuesta de Movilidad Uniandina, que se ha realizado durante varios años muestra que, si bien el uso de transporte público masivo (Transmilenio) es elevado, especialmente entre estudiantes (39,1%) y personal administrativo (43,0%), el bajo uso de la bicicleta y la caminata, junto con la alta dependencia de automóviles particulares entre profesores (26,2-31,9%) representa una oportunidad de mejora desde la perspectiva de sostenibilidad.

Las universidades funcionan como laboratorios de cambio social donde pueden implementarse y evaluarse intervenciones de movilidad sostenible. El cambio de los comportamientos no es solo una cuestión del “deber ser” de cada individuo, sino también el resultado de incentivos económicos, políticas, uso de tecnologías e infraestructura inteligente y sostenible. A saber, tenemos cuatro grandes áreas para avanzar en este tema:

- 1. Descarbonizar la movilidad**
- 2. Reducir los viajes o las distancias de viaje**
- 3. Incentivar los modos eficientes (en uso del espacio y la energía)**

La receta es clara: la universidad debería lograr que sus miembros lleguen a la misma proporción (o que superen) de ciclistas en Bogotá, al asegurar condiciones que promuevan el uso de este modo. Además, con las opciones de vivienda cerca al campus, la cantidad de viajes a pie debe aumentar.

Sobre la reducción de actividad, es de lejos la estrategia más costo-efectiva de lograr una movilidad sostenible. Además de la implementación de trabajo/estudio remoto o híbrido, implementar una descentralización de servicios universitarios en otras zonas de la ciudad, la optimización de horarios académicos y administrativos para minimizar desplazamientos y la construcción de una sede de posgrados en una locación optimizada para reducir desplazamientos son medidas clave.

Finalmente, con la entrada en operación de la primera línea del metro en 2028 deberá haber una oportunidad para que el uso del transporte público sea aún mayor entre los miembros de la Universidad.

Si bien aumentar la tasa de ocupación vehicular sería una estrategia deseada, esta solo servirá si al final lleva a reducir la cantidad de automóviles en circulación y, en consecuencia, las emisiones. Si los viajes compartidos llevan a que más personas traigan el carro por negocio y que los pasajeros dejen el transporte público y la bicicleta para usar el carro compartido, no se estaría logrando nada. Para ello, Uniandes deberá facilitar la organización de viajes compartidos entre usuarios del carro, implementar la ruta privada de bus y establecer incentivos por uso del vehículo compartido, como la exoneración de la tarifa de parqueadero.

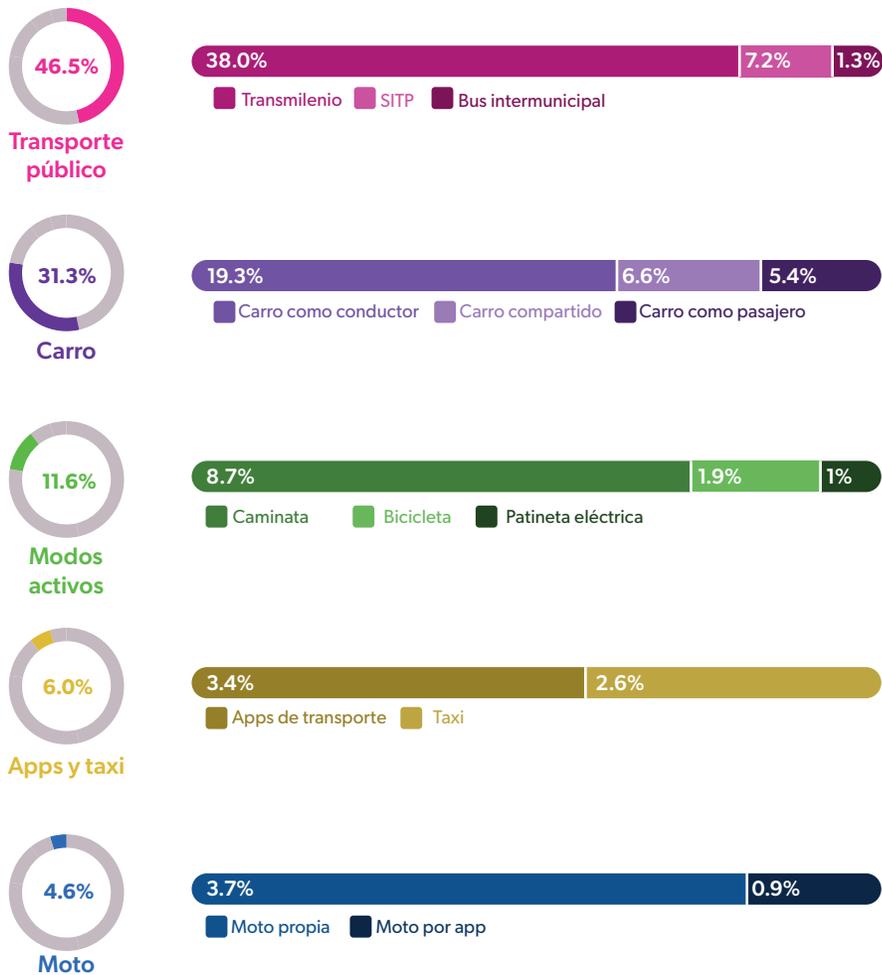
Lograr una movilidad sostenible requerirá compromisos estructurales de todos y todas: desde reformular políticas de parqueadero hasta desarrollar soluciones tecnológicas.

El éxito de estas iniciativas dependerá no solo de la infraestructura implementada, sino también de nuestra capacidad para generar cambios culturales profundos en cómo concebimos la movilidad universitaria.



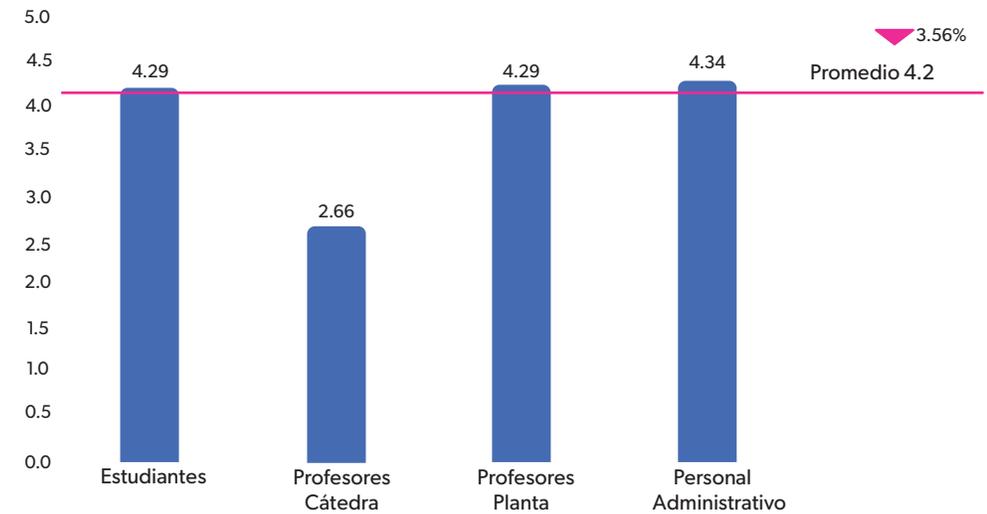
MOVILIDAD SOSTENIBLE EN UNIANDES

Resultados relevantes EMU 2024



El transporte público sigue siendo el principal medio utilizado por los Uniandinos para llegar a la Universidad, representando el 46,5 % de los viajes totales, con un incremento de 0,56 puntos porcentuales frente a la EMU23. El segundo modo más usado es el carro, con un 31,3 % de los viajes, incluyendo conductores, pasajeros y quienes lo comparten. Dentro de esta categoría, el uso del carro como conductor aumentó en 6 puntos porcentuales respecto a la medición anterior.

TASA DE VIAJES SEMANALES HACIA UNIANDES



Viajes semanales

En comparación con la EMU 2023, se observó una reducción del 3,56 % en la tasa de viajes semanales. Esta disminución se relaciona con la implementación de esquemas de trabajo y estudio más flexibles, que incorporan modalidades virtuales o remotas,

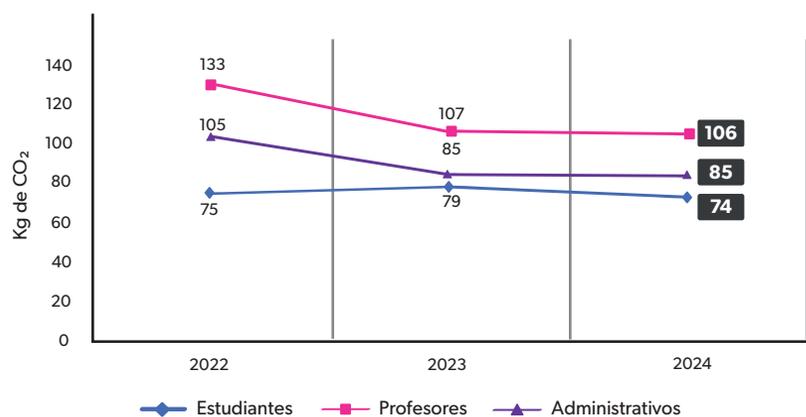
En 2024, los miembros de la comunidad Uniandina realizaron en promedio 4,2 viajes hacia la Universidad por semana. Esta frecuencia varía según el rol dentro de la comunidad: estudiantes, profesores de planta y personal administrativo registraron una media similar de 4,3 viajes semanales, mientras que los profesores de cátedra presentaron la menor tasa, con 2,7 viajes por semana.

EMISIONES TRANSPORTE EMU 2024



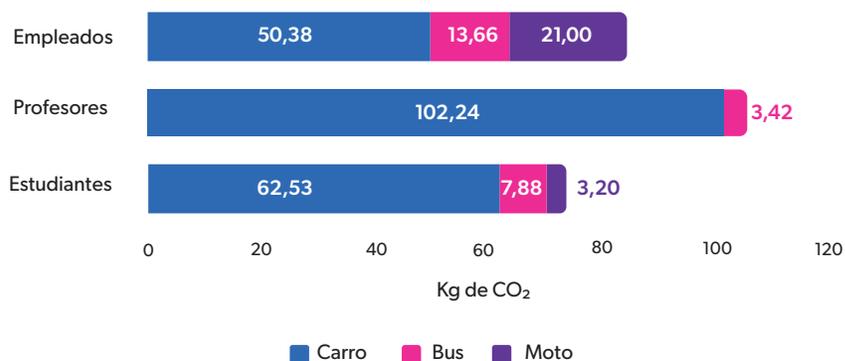
HISTÓRICO EMISIONES PER CÁPITA POR POBLACIÓN

El mayor aporte a las emisiones proviene de los estudiantes, quienes constituyen la mayoría de la población. Sin embargo, al analizar las emisiones per cápita, **se observa que los estudiantes generan menos emisiones** en comparación con los profesores y el personal administrativo.



EMISIONES PER CÁPITA POR TIPO DE VEHÍCULO - 2024

Se redujeron 7% de las emisiones relacionadas con transporte, gracias a que los estudiantes disminuyeron un 10% sus emisiones asociadas al uso del automóvil



Movilidad sostenible en Uniandes

Hemos dejado de emitir

17 tCO₂

Gracias a los Uniandinos que han optado por medios de transporte **como la bicicleta y los vehículos de micromovilidad** como medio de transporte hacia el Campus

699

Biciparqueaderos
Sd-Sello de oro 2016
ML-Sello de oro 2021

16

Parqueaderos autos eléctricos

189

Biciusuarios por día

29

Parqueaderos de micromovilidad

32.304

Biciusuarios en 2024

Vivir cerca a la U: viviendas universitarias City U

City U es la vivienda universitaria con la mejor experiencia de crecimiento personal en LATAM, proyecto ubicado a 100 metros del Campus

Hemos dejado de emitir

95 tCO₂

Gracias a los residentes Uniandinos que han optado por caminar como medio de transporte hacia

2017

Inicia la operación por 10 años

1.286

Residentes Uniandinos en 2024

2 min

Caminando
De City U al Campus

EDIFICIO SANTO DOMINGO

Sostenibilidad e innovación académica

La Universidad de los Andes continúa avanzando en su compromiso con la sostenibilidad. Un ejemplo destacado es el Edificio Santo Domingo (SD), sede de la Facultad de Administración, que se ha transformado en un referente de operación sostenible en el campus.

Aunque no fue concebido originalmente con criterios ambientales, hoy integra energías renovables, eficiencia energética y diseño bioclimático, demostrando que es posible adaptar infraestructuras existentes hacia la descarbonización.

El edificio cuenta con 200 paneles solares que reducen su dependencia de la red eléctrica, iluminación LED, lucarnas para el aprovechamiento de la luz natural y un diseño que favorece la ventilación cruzada, minimizando el uso de climatización artificial. Estas estrategias mejoran el bienestar de sus ocupantes y aportan directamente a la reducción de emisiones institucionales. Actualmente, se encuentra en proceso de certificación LEED O+M v4.1, buscando alcanzar el nivel Gold, con el apoyo técnico de Setri Sustentabilidad BIC SAS.

Además de su liderazgo en sostenibilidad, la Facultad de Administración reafirma su excelencia académica al recibir la reacreditación por cinco años de la AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business), manteniendo la prestigiosa Triple Corona de acreditaciones internacionales, junto con EQUIS (EFMD, Bélgica) y AMBA (Reino Unido). Este reconocimiento, alcanzado por solo el 1 % de las escuelas de negocios en el mundo, respalda la calidad de sus programas, el impacto de su comunidad académica y su coherencia con los valores institucionales.

La sostenibilidad, la excelencia educativa y la proyección internacional se articulan así en un mismo espacio, haciendo del Edificio Santo Domingo un símbolo tangible del compromiso de Uniandes con el desarrollo responsable y la mejora continua.

Un modelo de transformación sostenible

- **200 paneles solares** instalados
- **Iluminación 100 % LED**
- **Aprovechamiento de luz natural** con lucarnas
- Ventilación natural cruzada
- **Reducción de consumo energético** y emisiones

En proceso de certificación LEED O+M v4.1 – Nivel Gold

Con apoyo técnico de Setri Sustentabilidad BIC SAS



La única Facultad de Administración en Colombia con el reconocimiento de la triple corona de acreditación



Facultad de Administración
Sostenibilidad + Excelencia Académica

ECOSISTEMAS DEL CAMPUS

LOGROS DESTACADOS

52.1 tCO₂eq

Retenidos por el arbolado del campus, contribuyendo a la mitigación del cambio climático y promoviendo una atmósfera más saludable.



29 especies nativas

del bosque andino componen el primer Jardín Funcional centrado en la naturaleza, con 158 individuos nuevos sembrados, fortaleciendo la biodiversidad y la conexión ecológica del campus con los Cerros Orientales.



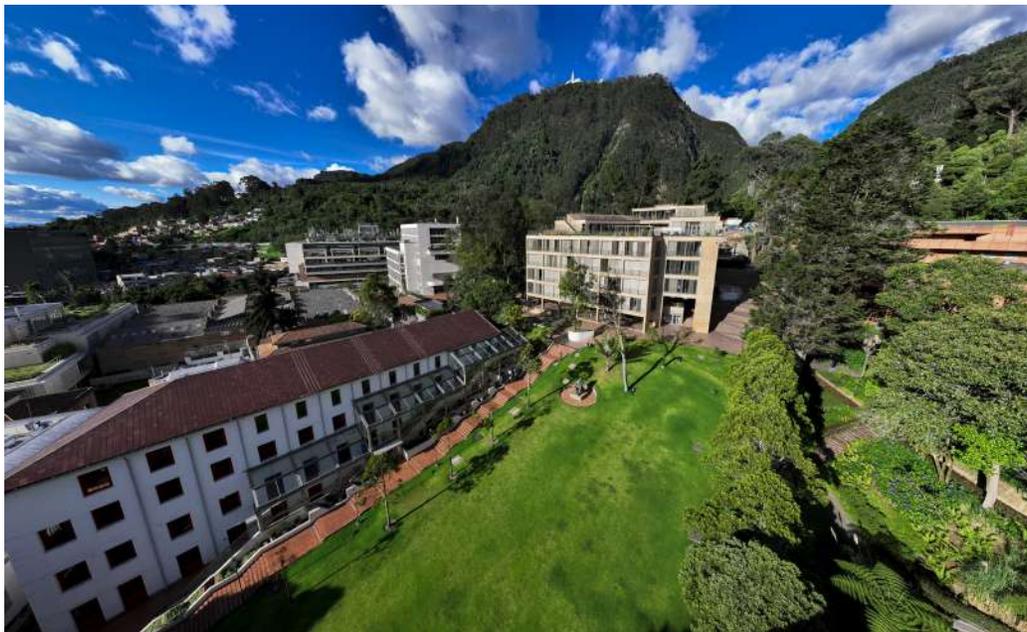
27.247 árboles

Sembrados en los últimos 2 años en la Hacienda El Noviciado, contribuyendo significativamente a la restauración ecológica y la preservación del entorno natural.



GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD: Avances en sostenibilidad y planificación ecológica

En 2024, la Universidad avanza en la actualización de su **Plan Maestro de Paisaje**, formulado en 2013, con la renovación del Inventario Forestal. Esta iniciativa refuerza el compromiso de Uniandes con la sostenibilidad y la protección del corredor ecológico de los Cerros Orientales



El campus se divide en dos unidades de paisaje según su valor ecológico. **Las zonas de alto valor ecológico**, ubicadas cerca de los Cerros Orientales, se destacan por su rica biodiversidad y funciones ecológicas. Las **zonas de valor ecológico medio**, más cercanas a la zona urbana, aunque influenciadas por su proximidad a la ciudad, también contribuyen significativamente a la **diversidad y riqueza** del campus.

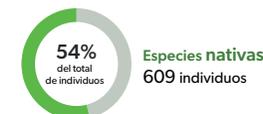
Unidad de paisaje Campus uniandes	Características 2024
Zonas de alto valor ecológico	Árboles Nativos de Colombia 25%
	Árboles Nativos de los Cerros 20,4%
	Árboles introducidos 54%
Zonas del valor ecológico medio	Árboles Nativos de Colombia 32,9%
	Árboles Nativos de los Cerros 32,3%
	Árboles introducidos 34,8%

Inventario Forestal Campus Universidad de los Andes

Diana Wiesner Arquitectura y Paisaje

REGISTRO DE INDIVIDUOS

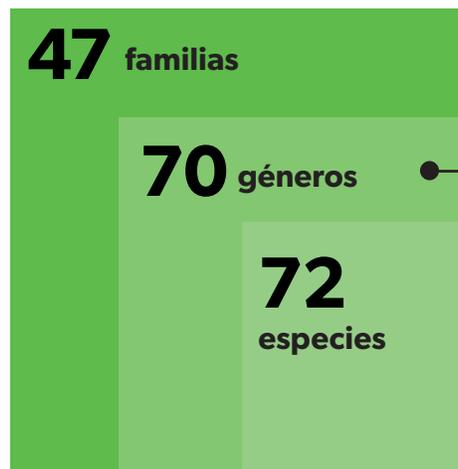
(Inventario forestal Campus Universidad de los Andes 2024)



La actualización del inventario forestal es fundamental para una gestión responsable del arbolado, integrando criterios técnicos, ecológicos y culturales. Esta iniciativa fortalece la conexión entre la infraestructura del campus y la naturaleza, posicionando a Uniandes como un ejemplo de integración entre lo urbano y los ecosistemas naturales.

El inventario forestal registró **1.134 individuos**, de los cuales **el 54% son especies nativas y el 46% son especies introducidas**. Se identificaron **70 géneros**, siendo la **Acacia** la especie más abundante

Aunque no es nativa, la Acacia está naturalizada en la región y se destaca como la segunda especie en captura de carbono, contribuyendo activamente a la retención de CO2. Esta acción ayuda a mitigar el cambio climático al reducir las concentraciones de gases de efecto invernadero en la atmósfera.



El género más abundante fue Acacia (219 individuos de dos especies registradas)

DIVERSIDAD Y RIQUEZA

Los **1.134 individuos** registrados en el campus pertenecen a **47 familias**, reflejando la diversidad y riqueza de la flora de la universidad. Distribuidos en **70 géneros y 72 especies**, este inventario es clave para una gestión sostenible del arbolado y la preservación de los ecosistemas urbanos.

Especies clave en la captura de carbono y mitigación del cambio climático



Las especies más representativas en la captura de carbono fueron el **pino ciprés, la acacia y el eucalipto.**

Aunque no son nativas de la región, estas especies se han naturalizado y adaptado a los ecosistemas locales. Gracias a su rápido crecimiento, juegan un papel esencial en la captura de carbono, contribuyendo a la retención de **52.1 toneladas de CO2**, lo que ayuda a mitigar el cambio climático al reducir la concentración de gases de efecto invernadero en la atmósfera

EUCALIPTO

7.3 toneladas
9 individuos

PINO CIPRÉS

20.8 toneladas
20 individuos

ACACIA

8.3 toneladas
175 individuos



Estimación con base en el cálculo de carbono presente en la biomasa se realiza suponiendo que este es igual al 50% de la biomasa, para esto se usa el factor 0.5 como transformador a carbono retenido. Cálculo de biomasa y carbono almacenado de acuerdo a los métodos recomendados por Yepes et al., (2011)

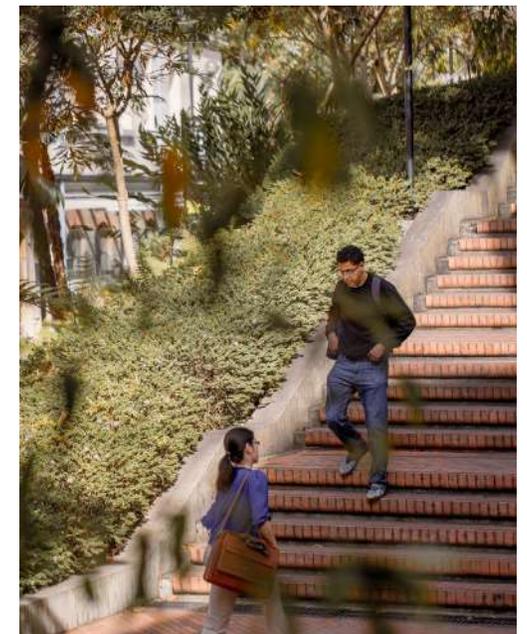
LA INFLUENCIA ECOLÓGICA DE LOS CERROS ORIENTALES EN EL CAMPUS

La ubicación del campus en el piedemonte de los Cerros Orientales es uno de sus principales determinantes ecológicos. Esta conexión con el entorno natural se refleja en la diversidad de especies, especialmente en el sector del **Centro Deportivo**, ubicado en el límite oriental del campus, donde la biodiversidad se ve influenciada directamente por la cercanía con los cerros. Durante el estudio, se encontraron **8 especies propias de los Cerros Orientales** creciendo de forma silvestre y propagándose naturalmente, contribuyendo a la biodiversidad local y reforzando la relación del campus con su entorno natural.

PRESENCIA DE FLORA NATIVA EN EL CAMPUS

En el campus de la Universidad de los Andes crecen de forma silvestre diversas especies nativas de los Cerros Orientales, evidenciando procesos de regeneración natural. Entre ellas se destacan epífitas como Echeveria bicolor, helechos (*Pleopeltis spp.*) y bromelias (*Tillandsia spp.*), que actúan como reservorios de agua y hábitat para fauna como invertebrados, anfibios, abejas y colibríes.

También se han identificado especies nativas en propagación natural, como *Passiflora bogotensis*, *Bidens rubifolia* y *Monochaetum myrtoideum*. En jardineras y macetas, sobresalen plántulas espontáneas de alto valor ecológico como mano de oso (*Oreopanax cf. incisus*), cordoncillo (*Piper barbatum*) y trompeta (*Bocconia frutescens*), consolidando al campus como un espacio vivo de conservación



DISEÑOS PAISAJÍSTICOS EN ARMONÍA CON LOS CERROS

Los diseños paisajísticos del campus incluyen una rica variedad de 12 especies nativas de los Cerros Orientales, que no solo aportan valor paisajístico, sino que también tienen una gran importancia ecológica. Estas especies sirven como modelo para futuras intervenciones paisajísticas, promoviendo la sostenibilidad ecológica en el campus.



El primer jardín funcional centrado en la naturaleza del Campus

La Universidad de los Andes avanza en su compromiso con la sostenibilidad a través de iniciativas que integran biodiversidad, bienestar y comunidad. En 2024, se creó el primer jardín funcional centrado en la naturaleza, ubicado en el edificio Caja de Música, como parte de una estrategia para reconectar el campus con su entorno natural y fomentar la biodiversidad urbana.

El proyecto fue liderado por nuestra **egresada Angélica María Pineda Saza, Bióloga y Microbióloga de la Facultad de Ciencias**, actualmente Directora de Proyectos y Estrategia Ecológica en EndemiCO Colombia. Esta iniciativa interdisciplinaria reunió a la **Facultad de Ciencias Biológicas, la Facultad de Arquitectura y Diseño, la Gerencia del Campus y estudiantes de distintas facultades**, integrando conocimientos de biología, ecología, diseño y jardinería.

El diseño se desarrolló mediante un proceso participativo que convocó a más de 30 integrantes de la comunidad uniandina en talleres colaborativos, garantizando un espacio ecológicamente relevante, funcional y sostenible. La Facultad de Ciencias Biológicas identificó especies vegetales nativas y endémicas que favorecen polinizadores locales; la Facultad de Arquitectura y Diseño diseñó el esquema paisajístico; y la Gerencia del Campus lideró la adecuación del terreno y gestionó los recursos técnicos y financieros. La instalación del jardín fue posible gracias al trabajo voluntario de más de 20 estudiantes, profesores y administrativos, quienes participaron en la siembra y montaje de estructuras para plantas trepadoras, riego y drenaje.

El jardín funciona como un laboratorio vivo para la investigación y la educación ambiental, permitiendo estudiar suelos, clima y biodiversidad en un contexto urbano



Especies	Nombre común
<i>Hedyosmum Sp.</i>	Silva Silva, Árbol B65
<i>Polylepis quadrijuga</i>	Colorado
<i>Vallea stipularis</i>	Raque
<i>Clethra fimbriata</i>	Clethra o Manzano de páramo
<i>Miconia ligustrina</i>	Tuno de páramo
<i>Clusia orthoneura</i>	Clusia B65
<i>Viburnum tinooides</i>	Garroyo, Chucua, Chuque, Garrocho, Juco, Ruque B11
<i>Calliandra striata</i>	Abutilon farolito B35
<i>Andesanthus lepidotus</i>	Siete cueros nativo
<i>Myrsine dependens</i>	Cucharillo
<i>Passiflora pinnatistipula</i>	Gulupa
<i>Passiflora mixta</i>	Curuba
<i>Bomarea Sp.</i>	Bomarea / Cortapicos
<i>Solanum betaceum</i>	Tomate de árbol
<i>Buddleja davidii</i>	Salvia, arbusto de las mariposas
<i>Lyciantes lycioides</i>	Gurrubo B65
<i>Macleania rupestris</i>	Uva camaronera B50
<i>Solanum stellatiglaundulosum</i>	Tomatillo
<i>Solanum laxum</i>	Manto de María, Bolsa 8
<i>Bromeliaceae</i>	Quiches y bromelias pequeñas
<i>Vriesea erythroductylon</i>	Vriesea combinada roja-amarilla
<i>Vriesea ospinae</i>	Vriesea amarilla M
<i>Vriesea splendens</i>	Vriesea roja M
<i>Fuchsia triphylla</i>	Fucsia candela B35 Total
<i>Crocasmia x crocosmiiflora</i>	Chispa B11
<i>Lupinus Sp.</i>	Lupino
<i>Penstemon hartwegii</i>	Nohelias B11
<i>Hemerocallis fulva</i>	Lirio Hemerocallis
<i>Tulbaghia violacea</i>	Cebollín, ajo de rico / ajo de sociedad

■ **29 especies nativas del bosque andino**
158 plantas sembradas



Reconocimiento a Uniandes por integrar la naturaleza en el entorno urbano

La Universidad de los Andes ha recibido el reconocimiento de la Secretaría de Medio Ambiente por su destacada contribución al enlace entre los cerros orientales y la ciudad, destacándose con más de 5.000 m² de techos, terrazas y muros verdes. Este logro refleja el compromiso continuo de Uniandes con la sostenibilidad y la integración de la naturaleza en los entornos urbanos.

Ahora, la universidad forma parte del **Catálogo de Techos Verdes y Jardines Verticales de Bogotá 2024** y del Visor Geográfico Ambiental del Observatorio Ambiental de Bogotá. Esta inclusión permitirá a los ciudadanos **identificar las ubicaciones precisas** de estas iniciativas y brindará a la administración de Bogotá una herramienta eficaz para monitorear la implementación de esta estrategia ambiental.



[+ Encuentra más información aquí](#)

En total contamos con **5.286 m²** de terrazas y cubiertas verdes:

- Bloque C
- Bloque Cj
- Bloque E
- Bloque F
- Bloque ML
- Bloque N
- Bloque O
- Bloque P1
- Bloque Q
- Bloque Rgd
- Bloque Ss



10%

Del total de áreas verdes corresponde a **terrazas y cubiertas verdes**

Restauración ecológica y conservación de la biodiversidad



Especies introducidas
82 individuos,
27% del total

Especies nativas
219 individuos,
73% del total

3.4^t CO₂ retenido

Por el arbolado del camino principal de la hacienda el Noviciado



Estimación con base en el cálculo de carbono presente en la biomasa se realiza suponiendo que este es igual al 50% de la biomasa, para esto se usa el factor 0.5 como transformador a carbono retenido. Cálculo de biomasa y carbono almacenado de acuerdo a los métodos recomendados por Yepes et al., (2011)

LA INFLUENCIA ECOLÓGICA DE LOS CERROS ORIENTALES EN EL CAMPUS



50%

Del área total de la Hacienda corresponde a **áreas de Protección**

27.247

Árboles sembrados
2023 - 2024



Ubicada en una zona estratégica de alto valor ecológico, en la Serranía del Majuy (Cota), la Hacienda El Noviciado —propiedad de la Universidad de los Andes, constituye un ecosistema fundamental para la conservación de la biodiversidad en la sabana de Bogotá.

Entre 2023 y 2024, se sembraron **27.247 árboles nativos** como parte de iniciativas de reforestación y restauración ecológica, con la activa participación de comunidades locales, voluntariado uniandino y entidades aliadas.



En 2024, además, se realizó un inventario forestal enfocado en el arbolado del camino de ingreso, la identificación de árboles patrimoniales y la formulación de recomendaciones para su manejo sostenible. Estas acciones consolidan el compromiso de la Universidad con la sostenibilidad, la recuperación de corredores ecológicos y la protección de fuentes hídricas estratégicas

BIENESTAR Y CALIDAD DE VIDA

LOGROS DESTACADOS

31 mil asistencias

a programas de bienestar, promoviendo la salud física, emocional y laboral de la comunidad Uniandina.



16 medallas

en los Juegos Universitarios ASCUN 2024 y 181 eventos culturales con 139,000 asistentes.



99.3%

de aumento en las inscripciones a los programas sociales de Progresía Fencia, y el Plan Triángulo de Fencia revitaliza el centro histórico de Bogotá



BIENESTAR EN EL CAMPUS

Entornos que promueven el bienestar y la vida universitaria

Con más de **140 espacios** que suman alrededor de 3.300 m², el campus promueve el bienestar, el aprendizaje colaborativo y la inclusión. Diseñados bajo **principios de sostenibilidad y accesibilidad**, estos entornos abiertos y cerrados, enriquecen la vida universitaria, fomentando el encuentro, el diálogo y momentos de pausa que fortalecen la experiencia integral de la comunidad.



Perritos en el Campus: Afecto, inclusión y bienestar para todos

Lo que empezó como una iniciativa estudiantil es hoy una tradición uniandina que promueve la empatía y el bienestar emocional: el Día de Perritos en el Campus crea espacios de encuentro entre estudiantes, profesores y personal administrativo.

Desde 2022, el Protocolo de Perros de Apoyo Emocional permite el ingreso de estos animales a aulas y espacios de trabajo, reconociendo su papel en el acompañamiento de personas con condiciones de salud física o mental.

Más allá de estas jornadas, la Universidad reafirma su compromiso con un campus inclusivo y sensible al bienestar de su comunidad. Consulta el protocolo aquí (PDF)



Espacios para el diálogo, el respeto y la resolución de conflictos

La Oficina de la Ombudsperson brinda atención confidencial, imparcial y segura a toda la comunidad uniandina frente a situaciones relacionadas con la convivencia, la vulneración de derechos o el desconocimiento de la normatividad institucional.

Este espacio se ha consolidado como un canal clave para la resolución alternativa de conflictos, promoviendo el cuidado mutuo y una cultura institucional basada en el respeto, el diálogo y el ejercicio responsable de los derechos y deberes. Durante el año **2024**, la Oficina atendió 96 casos, de los cuales el 75,7 % correspondieron a mujeres en calidad de víctimas. Este dato reafirma la importancia de seguir fortaleciendo mecanismos institucionales que garanticen una atención oportuna, con enfoque de género, y

promuevan entornos seguros y respetuosos para toda la comunidad uniandina.

A través del **Comité MAAD** (Mecanismos de Atención, Apoyo y Derivación), se han activado medidas de protección orientadas al bienestar de las personas, fortaleciendo el compromiso de la Universidad con entornos seguros, inclusivos y libres de violencias. Estas acciones reafirman la política de cero tolerancia frente a las violencias basadas en género, el acoso, el matoneo, el maltrato o cualquier forma de discriminación.

Además, el **Comité de Mejores Prácticas** impulsa reflexiones y herramientas para fomentar relaciones respetuosas y ambientes saludables, posicionando a la Universidad como un referente en derechos humanos y convivencia universitaria.

Más información en: ombudsperson.uniandes.edu.co

SERVICIOS ACTIVADOS EN RESPUESTA AL NÚMERO DE CASOS



PRINCIPIOS

1. Confidencialidad
2. Neutralidad
3. Informalidad
4. Imparcialidad

Fuente: MAAD-INFORME ANUAL DE GESTIÓN 2024

BIENESTAR INSTITUCIONAL

La Universidad reafirma su compromiso con la igualdad de oportunidades para personas en condición de discapacidad, promoviendo un entorno inclusivo, seguro y equitativo para todos los miembros de su comunidad.

Con una planta de **683 profesores de planta**, **1.143 de cátedra** y **3.265 administrativos**, donde el **52% son hombres** y el **48% mujeres**, se consolidan acciones que reflejan la diversidad institucional. A través del protocolo para personas con discapacidad, se ofrece orientación, acompañamiento y seguimiento integral a estudiantes y empleados, desde la caracterización y certificación hasta la implementación de apoyos requeridos, contribuyendo así a la construcción de un campus más accesible y respetuoso de las diferencias.



683

Profesores de planta



1.143

Profesores de cátedra



3.265

Empleados administrativos



52%

Hombres



48%

Mujeres



Entre las principales acciones destacan:

- 1. INFRAESTRUCTURA ACCESIBLE:** El 91% del campus cuenta con rampas, puentes, ascensores y salvaescaleras, facilitando la movilidad de personas con discapacidad.
- 2. PRÉSTAMO DE EQUIPOS DE APOYO:** Como sillas de ruedas y orugas salvaescaleras para garantizar el acceso físico a los espacios.
- 3. REUBICACIÓN DE CLASES Y PUESTOS DE TRABAJO:** Adaptaciones personalizadas según las necesidades de movilidad.
- 4. TRANSFORMACIÓN DIGITAL:** implementación de una herramienta de navegación con lenguajes alternativos e inteligencia artificial para mejorar la accesibilidad digital.

- 5. ATRACCIÓN INCLUSIVA DE TALENTO:** procesos de selección basados en criterios objetivos, promoviendo el respeto y la diversidad de pensamiento.
- 6. EQUIDAD LABORAL:** promoción de la igualdad en el empleo mediante condiciones laborales justas (Reglamento de Trabajo – Cap. II), así como lineamientos de compensación equitativa y transparencia en la remuneración.

[+ Encuentra los lineamientos aquí](#)

EVOLUCIÓN Y LOGROS INSTITUCIONALES A LO LARGO DEL TIEMPO

○ 2020-2021

Encuesta de caracterización de población discapacidad

○ 2021

Divulgación bienestar, pluralismo, equidad de género y diversidad

○ 2023

Implementación instrumento de diversidad e inclusión "Somos Uniandes"

○ 2024

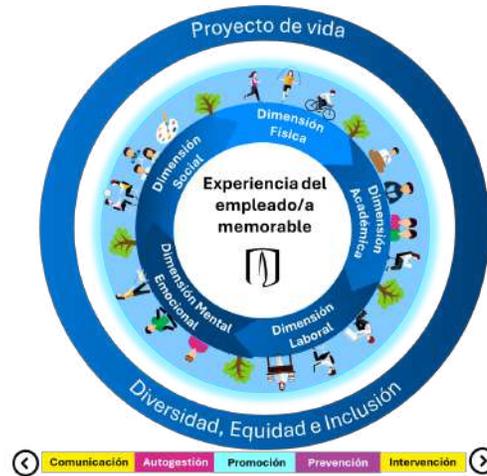
Ajustes tecnológicos para integrar el instrumento "Somos Uniandes"



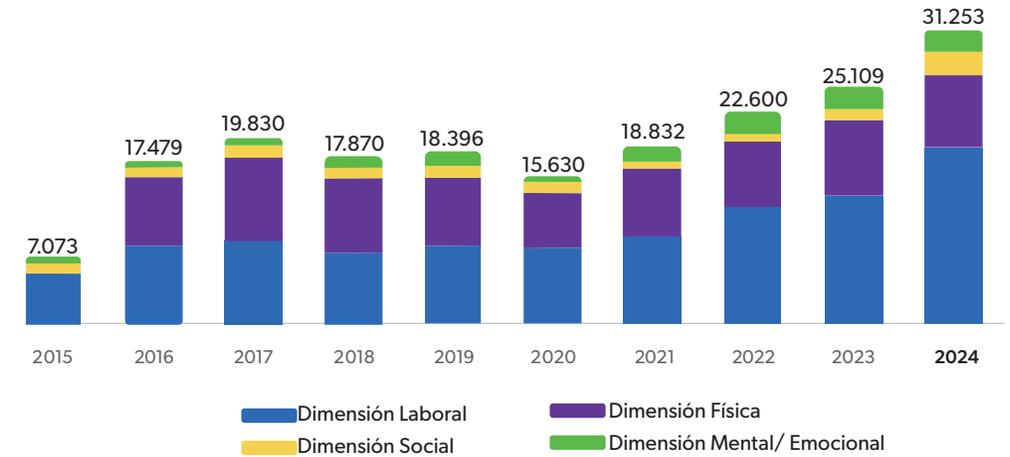
Acompañamiento integral para la comunidad uniandina

El bienestar institucional se entiende como una percepción subjetiva y dinámica de satisfacción en dimensiones como lo físico, emocional, social, laboral y académico. Esta experiencia, tanto individual como colectiva, impacta directamente la calidad de vida en la comunidad universitaria.

En 2024, el número de personas en modalidad de teletrabajo pasó de 489 en 2023 a 679, lo que representa un incremento del 39%. Las iniciativas lideradas por Gestión Humana registraron un total de 31.253 asistencias, de las cuales aproximadamente el 84% correspondieron a personal administrativo y el 16% a profesores, reflejando una alta participación en las acciones orientadas al bienestar y desarrollo del talento humano.



ASISTENCIAS POR DIMENSIÓN



LOGROS

Dimensión mental / emocional

El programa Cuidate para Cuidar benefició a 379 personas, promoviendo autorregulación emocional.

Se implementaron pausas emocionales con caninos, con la participación de 186 empleados.

Dimensión social

El programa de apoyo a madres y padres acompañó a 29 familias durante el embarazo.

Dimensión laboral

679 personas teletrabajaron en 2024, un aumento del 39% frente a 2023.

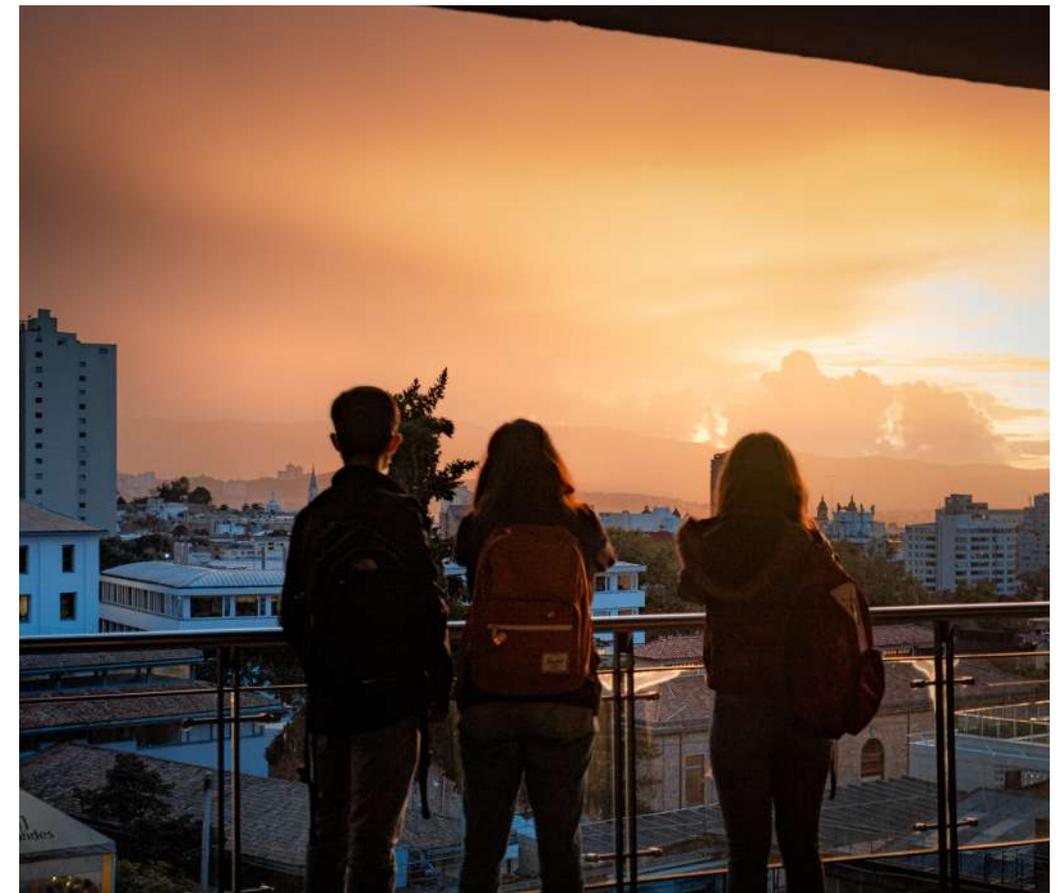
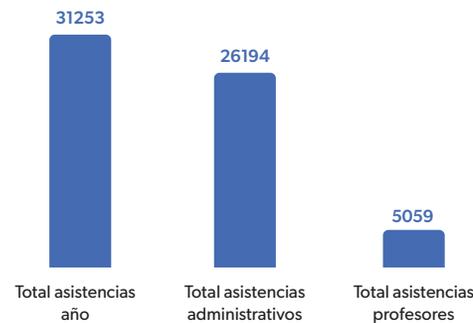
81% del personal administrativo recibió evaluación de desempeño.

Dimensión física

Se prestaron 17.854 atenciones médicas (+16% vs 2023).

Se realizaron 775 consultas odontológicas

ASISTENCIAS INICIATIVAS DE BIENESTAR



Cultura preventiva y entornos seguros para una comunidad saludable

La seguridad y la salud en el trabajo son pilares fundamentales para el bienestar de la comunidad Uniandina. En 2024, la Universidad ofreció programas de formación dirigidos tanto a empleados como a estudiantes, con el fin de fortalecer la cultura preventiva, reducir riesgos y promover entornos seguros y saludables.

Un total de **5.045 empleados participaron en capacitaciones** enfocadas en la prevención de accidentes laborales, primeros auxilios, pausas activas, manejo seguro de sustancias químicas, salud mental y uso adecuado de equipos de protección personal. De forma paralela, 12.072 estudiantes recibieron formación en temas clave como respuesta ante emergencias, ergonomía y factores psicosociales, preparándolos para actuar de manera segura en sus espacios de estudio y prácticas.

Estas iniciativas reafirman el compromiso institucional con la promoción de un campus sostenible, inclusivo y resiliente, donde el bienestar de todas las personas es una prioridad.

CAPACITACIONES EMPLEADOS SST

28,5% Emergencias	20,4% Inducción/Reinducción	13,4% Jornadas de bienestar	6,4% Seguridad química
6,3% Biomecánico	5,9% Medicina preventiva	5,9% Lecciones	5,0% Psicosocial
1,3% Radioprotección	1,1% Tareas de alto riesgo	0,8% Riesgo biológico	0,7% Peligro mecánico
0,6% Saneamiento básico	0,5% Seguridad vial	0,2% Teletrabajo	3,0% Otros temas

CAPACITACIONES ESTUDIANTES SST

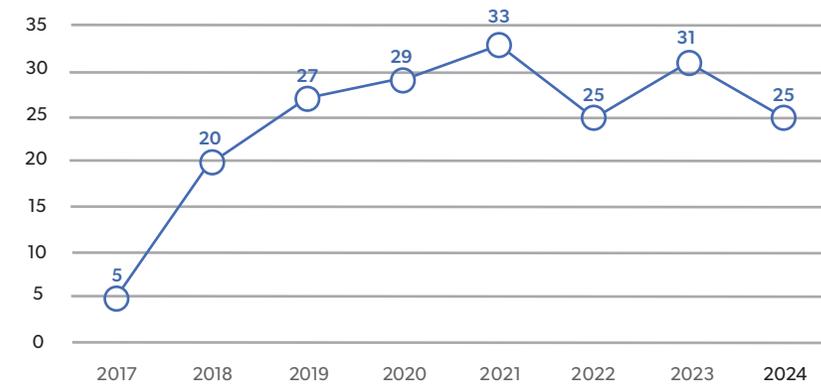
33,1% Seguridad y salud	17,7% Seguridad química	15,1% EPP	12,4% Peligro mecánico
7,1% Riesgo biológico	3,6% Nanoseguridad	3,0% Radio protección	2,7% Manejo seguro de alimentos
1,9% Pausas activas	1,8% Cuidado de la voz	1,0% Uso seguro de láseres	0,4% Seguridad vial

Voluntariado Uniandes: Compromiso social y formación

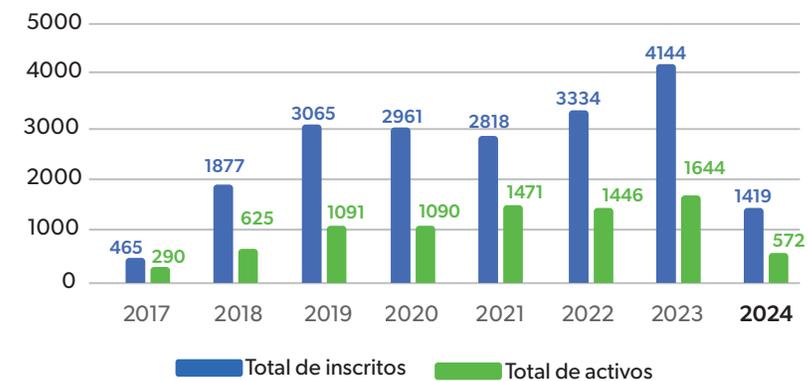
El Programa de Voluntariado Uniandes impulsa proyectos enfocados en educación, superación de la pobreza, apoyo a emprendimientos y trabajo colaborativo con comunidades rurales, fortaleciendo el compromiso social y la formación integral de los estudiantes.

En 2024, contó con 25 grupos adscritos y 1.419 personas inscritas, de las cuales el 40,3 % fueron voluntarias activas. Ese mismo año se celebró la sexta edición del **Día de la Solidaridad**, que reunió a más de 300 personas en la Feria de Voluntariado y espacios de diálogo con organizaciones como la Cruz Roja Colombiana, la ONU y el Servicio Jesuita a Refugiados.

NÚMERO DE GRUPOS ADSCRITOS AL PROGRAMA DE VOLUNTARIADO UNIANDES



COMPARATIVO DEL VOLUNTARIADO POR AÑOS



BIENESTAR ESTUDIANTIL

Misión e impacto en la formación estudiantil

El propósito de la Decanatura de Estudiantes (DECA) es contribuir a la formación integral del estudiante Uniandino, asegurando un entorno inclusivo y enriquecedor que favorezca el cumplimiento de la misión institucional.

Diversidad: Fomenta una comunidad justa y equitativa, ofreciendo consejería y apoyos que promuevan la igualdad de oportunidades y participación estudiantil.

Deportes: Brinda servicios en actividad física, recreación y deporte, mejorando la calidad de vida y la formación integral de los estudiantes.

Cultura: Organiza proyectos culturales como conciertos, artes escénicas y exposiciones, enriqueciendo la vida universitaria a través de iniciativas culturales.

Apoyo: Ofrece asesoría personalizada y programas de bienestar para ayudar a los estudiantes a enfrentar los desafíos de la vida universitaria y alcanzar sus metas.



Centros y Servicios de Apoyo a la Diversidad:

Consejería Individual: Apoyo para el desarrollo personal y académico.

Talleres Académicos: Mejora del rendimiento académico.

Recursos Digitales: Plataforma ORION para potenciar el desempeño.

Bienestar y Salud Mental: Estrategias de prevención y manejo emocional.

Iniciativas de Integridad Académica: Fomento de la honestidad y responsabilidad.

Organizaciones Estudiantiles PLUS: Promoción de la participación y el liderazgo.

Logros 2024:

Más de 20 estudiantes participaron en proyectos interculturales y sociales.

201 estudiantes tomaron el curso de Experiencia y Construcción Social, impactando a 1.078 personas.

Alianza con la Secretaría de Educación de Soacha: Beneficio de estudiantes de bachillerato de colegios oficiales.

5 charlas sobre lenguaje inclusivo, con 147 participantes.

32 actividades físicas con 4.487 participantes; 2.526 en Aulas en Movimiento.



BIENESTAR ESTUDIANTIL

Deporte y cultura

DEPORTE: TALENTO Y COMPROMISO EN LOS JUEGOS UNIVERSITARIOS NACIONALES ASCUN 2024

Uniandes destacó en los Juegos Universitarios Nacionales ASCUN 2024, celebrados en Pereira y Armenia, donde participaron más de 6,000 estudiantes-atletas de 130 universidades. La universidad estuvo representada por selecciones en diversas disciplinas, logrando un total de 16 medallas: 2 de oro, 5 de plata y 9 de bronce. Entre los logros más destacados se encuentran:

Medallas de Oro:

- Camilo Andrés González Torres (Tenis de Campo Masculino)
- Santiago Andrés Pulido Valero (Natación Masculino, 200m Mariposa)



Medallas de Plata:

- Aurelio Vivas Mendoza (Atletismo Masculino, 400m)
- Santiago Andrés Pulido Valero (Natación Masculino, 200m Mariposa y 200m Espalda)



Medallas de Bronce:

- Aurelio Vivas Mendoza (Atletismo Masculino, 200m)
- Sebastián Abouchaar Cely (Tenis de Mesa Masculino)
- Gisell Lorena Fajardo Rojas (Karate Intermedio Femenino, Combate -68kg)



Este éxito resalta no solo el talento de los deportistas, sino también el trabajo en equipo, el compromiso de entrenadores y el apoyo institucional. Uniandes sigue consolidándose como un referente en el deporte universitario en Colombia, demostrando que la excelencia no solo se logra en el aula, sino también en el campo de juego

CULTURA: ESPACIOS PARA LA CREACIÓN, EL PATRIMONIO Y LA FORMACIÓN INTEGRAL

El Centro Cultural de la Universidad de los Andes promueve una programación permanente y de alto nivel que fortalece la formación integral, el bienestar y la identidad de la comunidad uniandina. A través de la Agenda Cultural, se impulsan espacios de participación, creación y difusión artística que integran la academia, la investigación y la cultura.

En 2024, la Agenda Cultural celebró 15 años de trayectoria, consolidándose como un referente en la vida universitaria y cultural de la ciudad. A lo largo del año se llevaron a cabo 181 eventos, con la participación de más de 250 artistas y expositores de 12 países, y una asistencia total de 139.000 personas. Esta programación se organiza en franjas dedicadas a la música, teatro, danza, exposiciones y cine, y se articula con los procesos formativos y de investigación.

La Agenda Cultural incluye festivales, una agenda compartida con la ciudad, diversas franjas culturales temáticas, eventos institucionales como la bienvenida a estudiantes, y exposiciones artísticas de gran valor patrimonial y académico. Estos espacios reafirman el compromiso de Uniandes con el arte, la cultura y la formación integral, convirtiendo el campus en un escenario vivo de expresión, encuentro y reflexión



[+](#) Conoce más sobre la Agenda Cultural Uniandes Resumen 2024 **aquí**

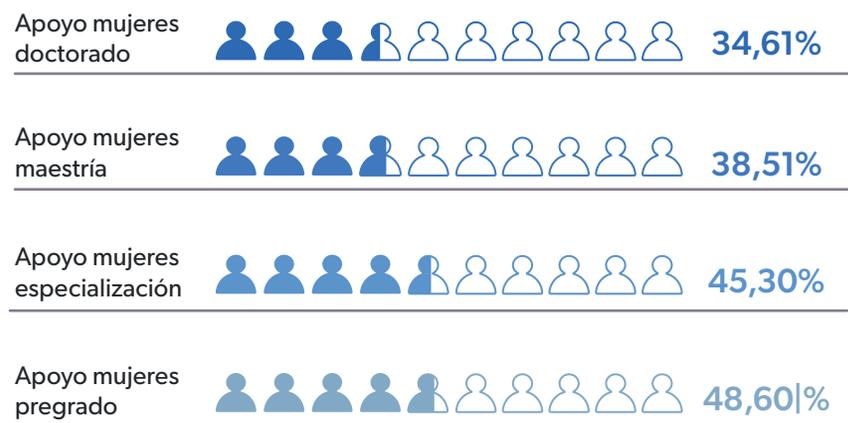
BIENESTAR Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Igualdad de oportunidades

La responsabilidad social universitaria es un pilar clave para promover la sostenibilidad y el bienestar colectivo, reflejando el compromiso de la Universidad con el entorno social y ambiental. A través de su impacto académico, investigativo y comunitario, la institución contribuye a transformar realidades y a atender necesidades que impulsan el desarrollo humano integral.

Una manifestación concreta de este compromiso es el apoyo a mujeres y personas de diversas regiones, facilitando su acceso a la educación superior y fortaleciendo así la equidad educativa y la construcción de sociedades más justas, inclusivas y sostenibles.

APOYO FINANCIERO MUJERES (%)



Fuente: Dirección Financiera

Durante 2024, la Dirección de Servicios Financieros brindó apoyo a estudiantes mujeres en diferentes niveles de formación, con los siguientes porcentajes:

34,61 %
de mujeres en programas de doctorado

45,30 %
en especializaciones

38,51 % en maestrías

48,60 % en pregrado

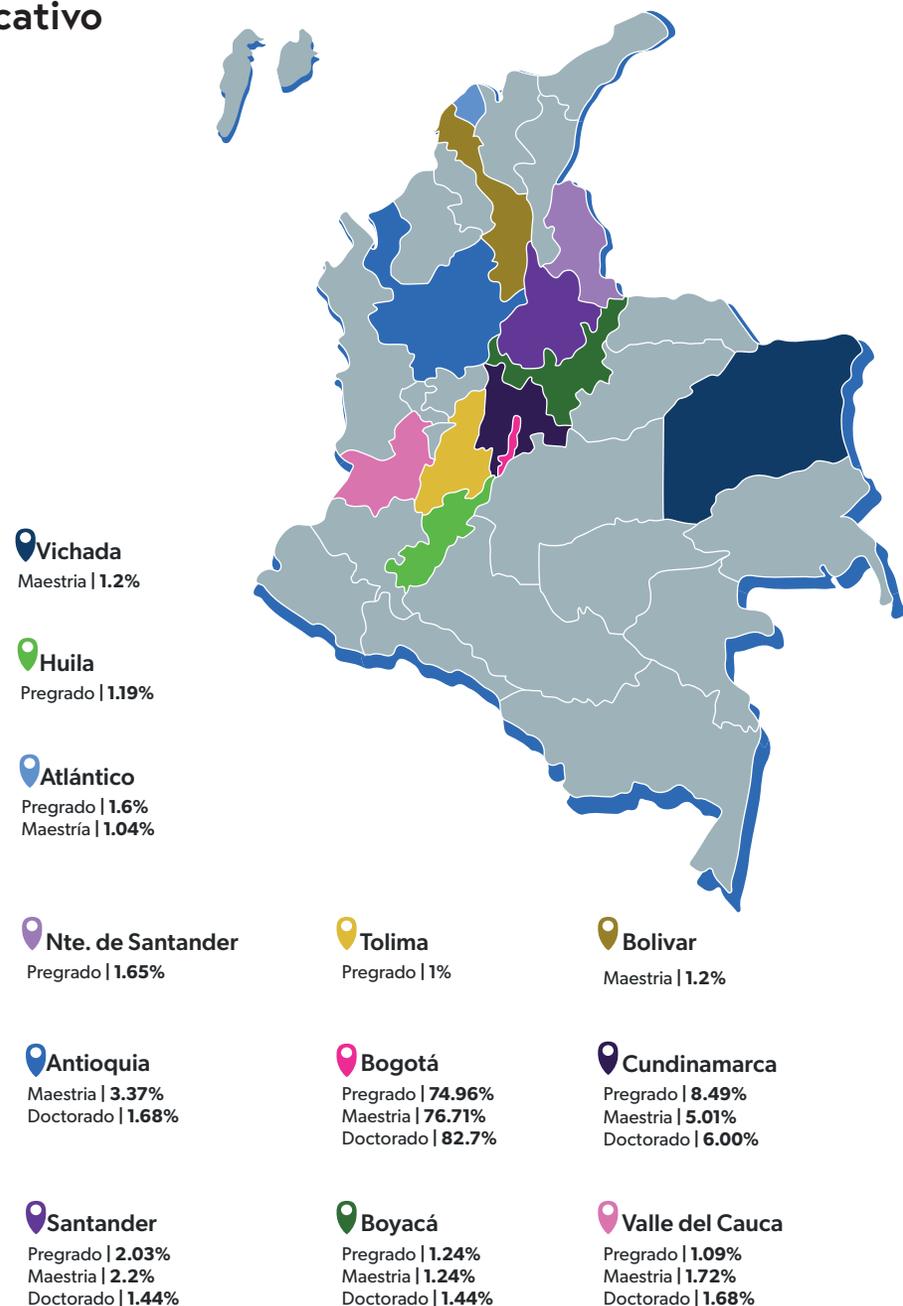
Estos datos reflejan el compromiso institucional con la igualdad de oportunidades y el cierre de brechas en el acceso a la educación superior.



La Universidad de los Andes continúa fortaleciendo sus procesos de admisión con criterios de excelencia, inclusión y equidad. A través de su portal de admisiones aspirantes.uniandes.edu.co, ofrece información clara y accesible para quienes desean hacer parte de la comunidad uniandina, promoviendo el acceso a programas de pregrado y posgrado desde distintas regiones y trayectorias. Esta plataforma facilita la orientación a aspirantes y sus familias, apoyando decisiones informadas y el acceso a oportunidades educativas de alta calidad.

BIENESTAR Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Distribución del Apoyo Financiero por Región y Nivel Educativo



APOYO POR REGIONES (%) - ESTUDIANTES DE PREGRADO

El 74,96 % del apoyo financiero en programas de pregrado fue asignado a estudiantes provenientes de Bogotá, seguido por estudiantes de Cundinamarca (8,49 %), Santander (2,03 %), Norte de Santander (1,65 %), Atlántico (1,6 %), Boyacá (1,24 %), Huila (1,19 %), Valle del Cauca (1,09 %) y Tolima (1,0 %). El resto de las regiones del país recibieron apoyos financieros en proporciones inferiores al 1 %, reflejando el alcance nacional de los programas de financiación, con especial concentración en la región centro del país.

APOYO POR REGIONES (%) - ESTUDIANTES MAESTRÍA

El 76,71 % del apoyo financiero para estudios de maestría fue otorgado a estudiantes provenientes de Bogotá, seguido por Cundinamarca (5,01 %), Antioquia (3,37 %), Santander (2,2 %), Valle del Cauca (1,72 %), Boyacá (1,24 %), Bolívar y Vichada (1,2 % cada uno), y Atlántico (1,04 %). Las demás regiones del país recibieron apoyos en proporciones inferiores al 1 %, evidenciando una amplia presencia regional con énfasis en las zonas centro y noroccidente del país.

APOYO POR REGIONES (%) - ESTUDIANTES DOCTORADO

El 82,7 % del apoyo financiero para estudios de doctorado se destinó a estudiantes de Bogotá, seguido por Cundinamarca (6,00 %). Antioquia y Valle del Cauca recibieron cada uno un 1,68 %, mientras que Boyacá y Santander obtuvieron un 1,14 % respectivamente. El resto de las regiones apoyadas registraron porcentajes inferiores al 1 %, lo cual refleja una alta concentración de beneficiarios en el centro del país.

En 2025, más de 7.300 estudiantes, equivalentes al 32 % de la comunidad estudiantil contarán con algún tipo de beca o apoyo financiero, gracias a una inversión superior a los 138 mil millones de pesos.

Esta apuesta por el acceso equitativo a la educación ha sido posible gracias a programas como Quiero Estudiar, Vamos Pa'lante, Ciro Angarita, entre muchos otros, que fortalecen la permanencia estudiantil y promueven la movilidad social.

Entre 2023 y 2024, la Universidad de los Andes destinó más de 253 mil millones de pesos en apoyos para estudiantes de pregrado y posgrado, reafirmando su compromiso con la inclusión y la reducción de brechas educativas en Colombia.



[+ Conoce más aquí](#)

PROGRESA FENICIA

Compromiso con el entorno: sostenibilidad urbana y responsabilidad social

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad urbana y la transformación social, la Universidad de los Andes lidera el Plan Parcial de Renovación Urbana Triángulo de Fenicia, en el barrio Las Aguas, regulado por el Decreto 420 de 2014. Esta estrategia busca revitalizar el centro de Bogotá integrando vivienda, comercio, turismo y espacio público, con criterios de inclusión e innovación.

A través del programa Progres Fenicia, la Universidad trabaja junto a la comunidad, el Distrito y los desarrolladores para asegurar la permanencia de los habitantes y mitigar riesgos de desplazamiento y gentrificación, fortaleciendo el tejido social.

Los ejes del programa son:

- 1. Gestión comunitaria** y acompañamiento social
- 2. Participación ciudadana** en el desarrollo del plan
- 3. Vinculación y aporte** de inmuebles
- 4. Articulación institucional** para potenciar el proyecto.

Con este modelo, Uniandes impulsa una sostenibilidad integral que promueve la justicia social y el desarrollo urbano incluyente.

APORTE A LOS ODS



4. Educación de Calidad: Realiza acciones para mejorar la educación de los niños, niñas y adolescentes, adultos y adultos mayores con la oferta de programas como: Refuerzo Escolar Fenicia, Pre-Saber11, Cafetería de la palabra, Habilidades para el éxito académico. Estos programas contribuyen a mejorar la calidad de la educación reforzando habilidades formativas.

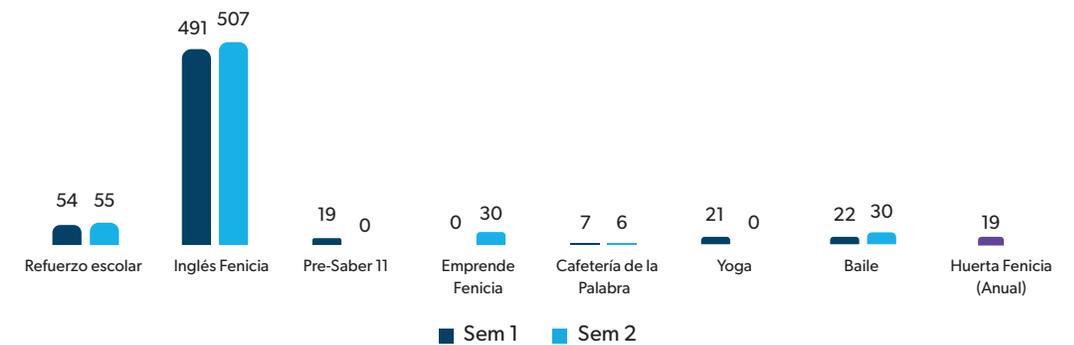
8. Trabajo decente y crecimiento económico: La oferta de programas sociales en los ejes de Emprendimiento y Empleabilidad y Productividad contribuyen a la inclusión y oportunidades de crecimiento económico de la comunidad.

10. Reducción de las desigualdades: El Plan parcial de renovación urbana Triángulo de Fenicia y el programa contribuyen a mejorar la calidad de vida de más de 400 familias con las acciones acordadas en el Decreto 420 de 2014 destinadas a incluir y proteger a propietarios, residentes y moradores en el proceso de transformación de la ciudad.

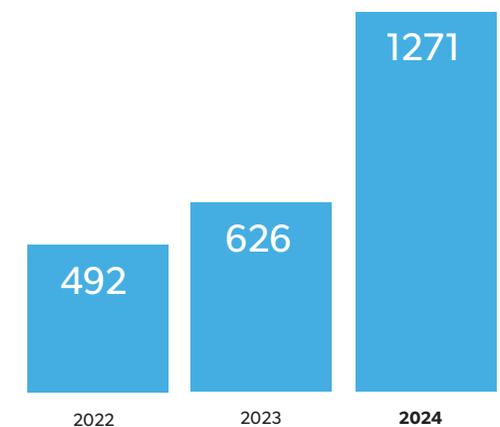
En línea con su compromiso con la transformación social, **Progres Fenicia** impulsa iniciativas que fortalecen la participación activa, el desarrollo comunitario y la cohesión social en el barrio Las Aguas y el Triángulo de Fenicia. Estas actividades, desarrolladas con la comunidad y aliados estratégicos, abarcan desde apoyo escolar hasta bienestar físico y emocional.

El programa integra **8 líneas** de acción social enfocadas en el uso del tiempo libre, empleabilidad, emprendimiento y cuidado de adultos mayores, promoviendo la inclusión y el bienestar integral de los habitantes.

A continuación, se presenta un resumen de estas iniciativas, organizadas por áreas temáticas y objetivos.



Los Programas Sociales de Progres Fenicia tuvieron un aumento del **99,3 %** de inscripciones de 2023 a 2024



CULTURA Y APRENDIZAJE

LOGROS DESTACADOS

131%

De crecimiento en la producción académica en sostenibilidad, y el 77% del presupuesto de investigación fue destinado a iniciativas sostenibles.



37,257

Publicaciones divulgadas a través del Repositorio Institucional Séneca, que se consolidó como el mejor repositorio de acceso abierto en Colombia, con más de 4.3 millones de descargas.



229 eventos

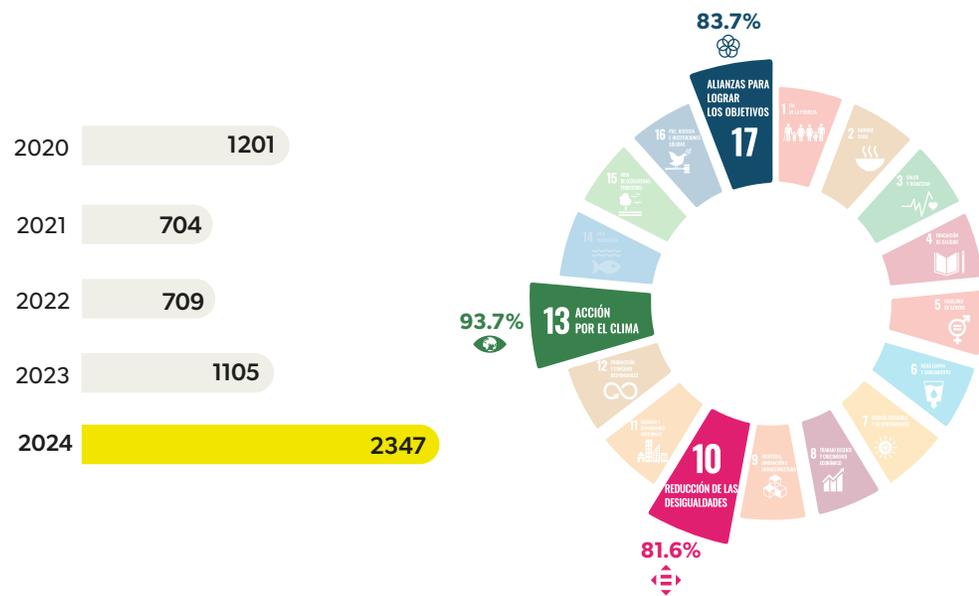
sobre sostenibilidad en 2024, un aumento del 43% que refleja una comunidad activa y comprometida.



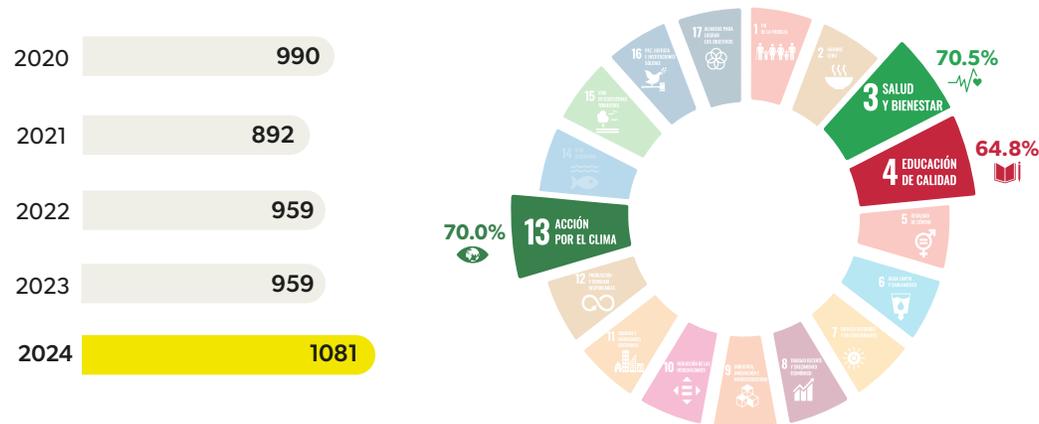
CULTURA Y APRENDIZAJE PARA LA SOSTENIBILIDAD

En 2024, la Universidad de los Andes reafirmó su compromiso con la formación crítica y la producción de conocimiento en sostenibilidad. La comunidad académica incrementó de forma significativa su aporte en este campo.

CANTIDAD DE PUBLICACIONES Y ODS RELACIONADOS



CANTIDAD DE CURSOS Y ODS RELACIONADOS



Se destinó un presupuesto total de **\$11.944.976 USD** a la investigación, de los cuales **\$9.172.955 USD**, equivalente al **76,8%**, se orientaron específicamente a iniciativas en sostenibilidad, fortaleciendo el desarrollo de soluciones académicas a los grandes desafíos ambientales y sociales del país.

Entre los proyectos destacados se encuentran:

1. Household Energy Insecurity, Health and Sustainable Livelihoods in Colombia – Prof. Diego Iván Lucumí, Escuela de Gobierno.

[+ Ver más](#)

2. Agroindustrialización y soberanía alimentaria, RedES y MAS – Red de Empresas Sostenibles, y **Modelo de Agronegocios Sostenibles** – Prof. Bernhardus Johannes Wilhelmus Van Hoof, Facultad de Administración.

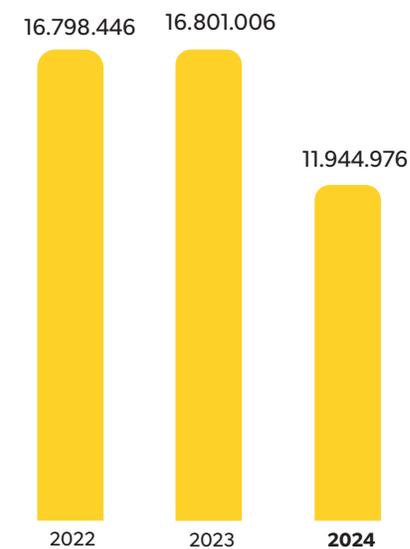
[+ Ver más](#)

3. Gestión del conocimiento en biodiversidad territorial a partir del fortalecimiento de capacidades institucionales – María Fernanda Mideros Bastidas, Vicerrectoría de Investigación y Creación.

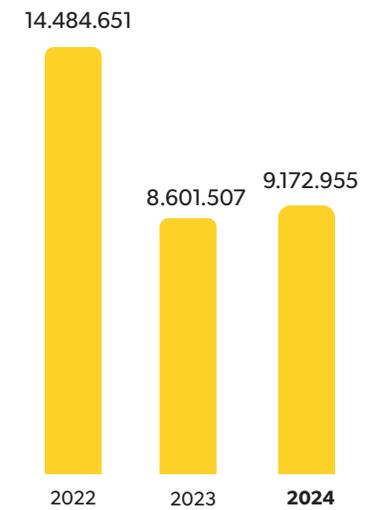
4. SALURBAL II (2023–2028), que investiga los vínculos entre cambio climático y salud en América Latina – Prof. Olga Lucía Sarmiento, Facultad de Medicina.

[+ Ver más](#)

PRESUPUESTO TOTAL INVESTIGACIÓN USD (PLATYPUS)



PRESUPUESTO INVESTIGACIÓN SOSTENIBILIDAD USD



PARTICIPACIÓN ESTUDIANTIL PARA LA SOSTENIBILIDAD

La Oficina de Participación y Liderazgo Estudiantil, liderada por la Decanatura de Estudiantes, continúa fortaleciendo el tejido de iniciativas estudiantiles que promueven el liderazgo, la inclusión y la sostenibilidad dentro y fuera del campus.

En 2024, se brindó apoyo a un total de **81 iniciativas estudiantiles**, de las cuales **53 estuvieron enfocadas en temas de sostenibilidad**, frente a 30 en 2023, lo que representa un **incremento del 76,7%**.

Estas iniciativas reflejan el compromiso de los y las estudiantes con los desafíos sociales, ambientales y políticos del país, mediante acciones colectivas e innovadoras. Algunas de las organizaciones destacadas incluyen:

53 organizaciones estudiantiles 2024

mostrando un aumento en comparación al año 2023 (30 organizaciones) y 2022 (31)



EMBAJADORES DE BIENESTAR:

Estudiantes comprometidos con la promoción de la salud física y mental entre sus pares, mediante actividades que fortalecen el bienestar integral y el rendimiento académico.



IMPACTO SOCIAL COLOMBIA:

Fundada por estudiantes de la Escuela de Gobierno, busca contribuir a la construcción de un país más incluyente, promoviendo el empoderamiento de jóvenes de diversas regiones.



UNIANDES WOMEN IN BUSINESS:

Círculo de participación de estudiantes de pregrado enfocado en fomentar el liderazgo femenino y reflexionar sobre el rol de la mujer en Colombia y el mundo.



LiderESAS:

Iniciativa que impulsa la representación y el liderazgo femenino en la esfera política, generando espacios de formación y visibilidad.

CBU EDUCACIÓN Y SOSTENIBILIDAD

En 2024, el curso **CBU Educación y Sostenibilidad**, dictado por Jorge Grant Baxter, Decano de la Facultad de Educación, invitó a estudiantes de distintas disciplinas a explorar cómo generar transformaciones sostenibles desde la educación formal y no formal.

A través de un enfoque basado en proyectos, los participantes diseñaron propuestas innovadoras para mejorar el campus, como campañas de educación ambiental, sistemas de reciclaje, soluciones biotecnológicas para el manejo de plásticos y estrategias para reducir residuos de un solo uso.

El curso utiliza el Reporte de Sostenibilidad del

Campus como guía pedagógica, conectando el pensamiento crítico con acciones concretas implementables en Uniandes. Algunas iniciativas continúan su desarrollo con el apoyo del equipo de Planeación del Campus, fortaleciendo el vínculo entre academia y sostenibilidad institucional.



SISTEMA DE BIBLIOTECAS

Innovación, impacto social y excelencia

En 2024, el **Sistema de Bibliotecas fue reconocido como el mejor del país y el segundo en América Latina** en el Ranking Bibliotecas 2024. Este logro refleja su transformación hacia un modelo integral que combina tecnología avanzada, acceso equitativo al conocimiento y compromiso social.

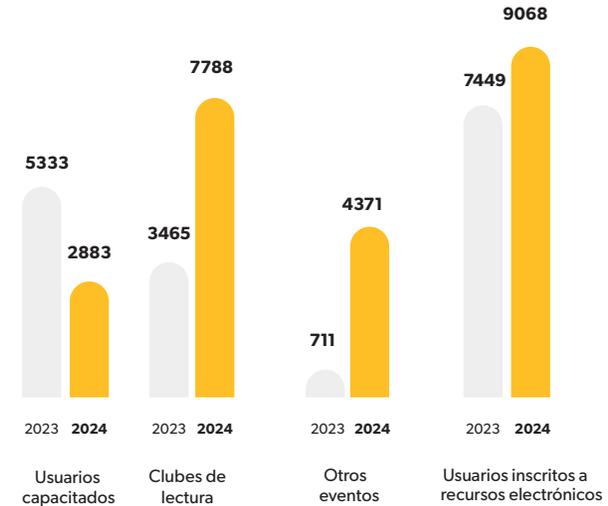
Destacan herramientas como el **Portal digital**, los repositorios Séneca (líder nacional), **DataHub**, el **Repositorio Digital de Patrimonio** y la plataforma **i-Rus**, desarrolladas bajo principios de sostenibilidad, transparencia y experiencia de usuario.

Además, la Biblioteca Pública consolidó su rol como agente de transformación social mediante talleres, exposiciones y actividades intergeneracionales en comunidades urbanas y rurales, beneficiando a más de 30.000 personas.

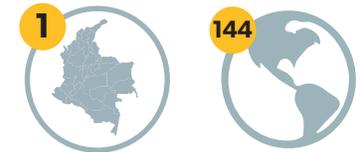
En 2024 también renovó su **certificación en el Sistema de Gestión de Calidad (2024-2027)**, reafirmando su compromiso con la excelencia, la mejora continua y la divulgación del conocimiento.



BIBLIOTECA PÚBLICA



Séneca, primer repositorio de acceso abierto en Colombia.



Este reconocimiento posiciona a Séneca entre más de 4.000 repositorios a nivel global, según Google Scholar, por su aporte a la divulgación, conservación y acceso abierto al conocimiento.

37.257 Publicaciones

1.240.870 Visitas web

4.388.321 Descargas



EVENTOS SOBRE SOSTENIBILIDAD

Espacios de formación, reflexión y acción

229 eventos

sobre sostenibilidad organizados en el 2024

Por la Universidad de los Andes, con un **aumento del 43 % frente a los 160 de 2023**, lo que reafirma su **compromiso con el pensamiento crítico, el bienestar integral y la acción frente a los desafíos sociales y ambientales**. Entre los más destacados se encuentran el *World Symposium on Transport and Land Use Research* y la *Mesa sobre el futuro de la alimentación*, que promovieron debates interdisciplinarios y enfoques integrales. Uno de los hitos del año fue la **exhibición Colombia: del megalodón al tiburón linterna enano**, que integró ciencia, arte y diseño, demostrando el compromiso de Uniandes con la **divulgación científica, la biodiversidad y la apropiación social del conocimiento**.

En 2024 también se destacaron dos eventos clave liderados por estudiantes:

1. World Ocean Day Festival 2024

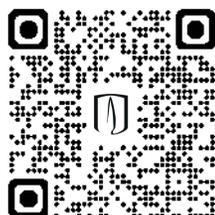
Más de 150 participantes se unieron para abordar los desafíos de la protección de los océanos, con paneles sobre derecho del mar, economía azul y biodiversidad marina. Además, se realizó una Feria de Emprendimientos Sostenibles, impulsando la economía circular y el consumo responsable.

2. Semillero de Sostenibilidad Socioambiental y Políticas Públicas (SSAPP)

Este semillero consolidó su trabajo con actividades como investigaciones en el Guaviare, talleres sobre pagos por servicios ambientales y greenwashing, y la coorganización de la Semana de la Sostenibilidad. Además, presentaron investigaciones en eventos internacionales, como el Segundo Congreso Latinoamericano de Ciencias Sociales y Gobierno.



EGOB VERDE



+ Encuentra más información aquí

DEEP SEA

Instalación interactiva por Hernando Barragán

Uno de los espacios más destacados de la exposición *Colombia: del megalodón al tiburón linterna enano* fue "Deep Sea", una instalación interactiva e inmersiva creada por Hernando Barragán, decano de la Facultad de Arquitectura y Diseño.

Deep Sea fue una invitación a olvidar todo lo que creemos conocer para ver las cosas como si fuera la primera vez, presentando nuevas especies hipotéticas que habitarían un ecosistema marino cambiante. A través de interfaces que respondían a la interacción del público, esta obra propuso nuevas formas de empatía y conexión con el entorno, desafiando ideas preconcebidas sobre la vida marina.

Además, las esculturas a escala real de tiburones, desde el megalodón hasta el tiburón linterna enano, **fueron creadas por la artista Astrid Galán**, quien a través de su arte brindó una visión tangible y realista de estas especies. La experiencia acercó al público al Mar Caribe colombiano, su biodiversidad, comunidades y retos de sostenibilidad, **fortaleciendo el vínculo entre ciencia, arte, diseño y conciencia ambiental**.



Un proyecto de universidad: Ciencia, arte y comunidad en la exhibición de tiburones

Mireya Osorio Ramírez

BioCore - Core de Biodiversidad | Vicerrectoría de Investigación y Creación

Con más de 93.000 visitantes en solo dos meses, la exhibición Colombia: del megalodón al tiburón linterna enano fue un rotundo éxito. Este proyecto demuestra cómo el arte y la ciencia pueden entrelazarse para generar una comprensión holística de nuestra biodiversidad, al tiempo que fortalecen el vínculo entre la comunidad universitaria, entidades privadas, públicas y la ciudadanía. Además, refleja el compromiso de la Universidad de los Andes con la divulgación del conocimiento científico y su apuesta por una ciencia abierta e incluyente.

Más que un esfuerzo académico, esta exhibición representa un auténtico proyecto universitario liderado por el Core de Biodiversidad de la Vicerrectoría de Investigación y Creación. En su desarrollo participaron diversas facultades junto con áreas administrativas como DSIT (tecnología), centro cultural, biblioteca, gestión humana, scouting, gerencia del campus, servicio médico, core facilities, museo de historia natural, centro de diversidad, voluntariado, ediciones y negocios institucionales. La colaboración interdisciplinaria fue clave para hacer realidad esta iniciativa, que va más allá de la divulgación científica y se consolida como un modelo de trabajo conjunto entre distintas áreas del conocimiento.

Este tipo de iniciativas refuerzan el propósito de Uniandes de ser un espacio abierto e incluyente. La Declaración de nuestro futuro uniandino resalta la importancia de generar oportunidades de aprendizaje accesibles para todos. La exhibición y los tiburones como excusa demostraron la necesidad de contar con espacios gratuitos donde las familias puedan disfrutar, aprender, compartir y maravillarse con la ciencia, que desde la universidad se genere esta ciencia abierta.

El éxito de esta experiencia radica en el trabajo en equipo. Desde el diseño de piezas interactivas hasta la logística y la comunicación, cada persona involucrada desempeñó un papel esencial para lograr el impacto alcanzado. Más que el esfuerzo de unos pocos, esta exhibición es el resultado de una colaboración multidisciplinaria basada en la convicción de que la ciencia debe ser accesible para todos. En este sentido, las alianzas con Artesanías de Colombia, DIMAR, UPTC, Tu Rockcito, Auros Copias, Tencorental, entre otros, reflejan la importancia del trabajo conjunto entre

instituciones académicas, culturales y científicas para hacer posible este proyecto. Tras su paso por Bogotá, la exhibición viajó a Cali para la COP16, llevando su mensaje de conservación a un nuevo público, donde en las primeras dos semanas tenía más de 22 mil visitantes. Esta experiencia nos motiva a seguir trabajando para que el conocimiento científico no sea exclusivo de especialistas, sino un **bien común y accesible para toda la sociedad**.

Lo que comenzó como un sueño y una idea, se convirtió en un movimiento que conectó a miles de personas con la biodiversidad y la urgencia de protegerla. Y este es solo el comienzo. Porque cuando la ciencia se abre al mundo, deja de ser un privilegio y se convierte en un legado, uno que seguirá creciendo y despertando la curiosidad de nuevas generaciones.

DATOS DE LA EXHIBICIÓN

- 93.195** visitantes
- 55** días de apertura
- 198** colegios registrados
- 14.000** estudiantes de colegio
- 3 millones** de visualizaciones en redes sociales
- 100 reproducciones** del disco Tiburockcito Filarmónico
- 2.000 copias del libro** Tiburones: una travesía submarina
- \$600.214.751** cobertura de medios (*free press*)
- 7** facultades participantes
- 13** Unidades administrativas involucradas



Encuentra más información aquí

UNIANDES CONECTADA CON LA BIODIVERSIDAD



COP16



Conoce más sobre la participación de la Universidad en la COP16 [aquí](#)

La Universidad de los Andes tuvo una participación activa y multidisciplinar en la 16ª Conferencia de las Partes del Convenio sobre la Diversidad Biológica de las Naciones Unidas (COP16), realizada en Cali. Este evento global, centrado en la protección de la biodiversidad, representó una oportunidad estratégica para visibilizar investigaciones, experiencias, alianzas e iniciativas innovadoras que promueven la sostenibilidad desde diversos campos del conocimiento.

Con la premisa Uniandes conectada con la biodiversidad, la Universidad participó en más de 60 actividades, incluyendo paneles, talleres, exposiciones, instalaciones interactivas y presentaciones de proyectos. Estas acciones reflejan un compromiso de largo plazo con el cuidado de la biodiversidad y el impulso de soluciones para enfrentar los desafíos ambientales desde la ciencia, la tecnología, las humanidades, las artes y la gestión pública y empresarial.



INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y CONSERVACIÓN: PROYECTO GUACAMAYA

El proyecto **Guacamaya**, desarrollado por el Centro de Investigación y Formación en Inteligencia Artificial (CinfolIA) de la Universidad de los Andes, en alianza con Microsoft, AI for Good, el Instituto Humboldt, el Instituto Sinchi y el IDEAM, aplica inteligencia artificial para monitorear la Amazonía con cámaras trampa, bioacústica e imágenes satelitales. Este sistema permite detectar cambios en el ecosistema y generar datos clave para su protección.

Según Pablo Arbeláez, director de CinfolIA, los métodos desarrollados pueden adaptarse a otras regiones. La rectora Raquel Bernal subraya la importancia de trabajar conjuntamente entre universidades, sector privado y gobiernos. Las soluciones del proyecto ya han sido descargadas más de 30 mil veces por organizaciones de conservación en todo el mundo.

ECONOMÍA, INFRAESTRUCTURA Y TURISMO SOSTENIBLE

La Universidad también impulsa iniciativas centradas en el uso sostenible de la biodiversidad. La Red de Escuelas de Negocios para la Amazonía, que reúne instituciones de Brasil, Ecuador, Perú, Venezuela y Colombia, promueve modelos empresariales que respetan los límites ecosistémicos.

Además, se presentó el convenio Herramientas Inteligentes para el Desarrollo Sostenible, firmado entre la Universidad, la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca (CVC) y Conservación Internacional. Este acuerdo prioriza soluciones de infraestructura vial que minimicen el impacto ambiental, apoyadas por inteligencia artificial.



Guacamaya es una alianza estratégica entre Microsoft, AI for Good y la Universidad de los Andes, que utiliza inteligencia artificial para proteger el Amazonas y otros ecosistemas críticos, destacándose como una herramienta clave para el futuro de la conservación ambiental.

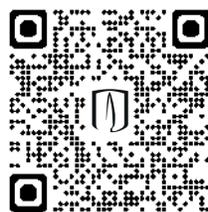


La Red de Escuelas de Negocios para la Amazonía Sostenible busca crear soluciones educativas para promover el desarrollo sostenible en la región amazónica, organizar encuentros anuales con empresas clave para generar conocimientos aplicados, y contribuir al desarrollo de cadenas productivas sostenibles e inclusivas, reduciendo las

LOS SENTIDOS EN LA BIODIVERSIDAD

Sentir y vivir la biodiversidad: arte, diseño y pedagogía sensorial

La biodiversidad también se vivió desde las emociones y los sentidos. La instalación interactiva **Pulsaciones Raras** ofreció una experiencia multisensorial que conectó los latidos del corazón de los visitantes con proyecciones visuales que evocaban la vida natural. Desarrollada por los profesores Felipe Reinoso y Lina Moros (Facultad de Administración), Jorge Bandera y Jaime Patarroyo (Facultad de Arquitectura y Diseño), con apoyo de la productora Plural, esta obra invitó a sincronizarse con los ritmos de la Tierra y reflexionar sobre nuestra relación con el planeta.



Encuentra el vídeo **aquí**

Lanzamiento del libro “Inteligencia natural: conversaciones sobre biodiversidad”

El lanzamiento del libro *Inteligencia Natural: Conversaciones sobre Biodiversidad* incluyó un debate con científicos que contribuyeron a su creación, donde se discutieron las principales perspectivas sobre la biodiversidad y los retos de su protección y uso responsable.

El libro ofrece diversas, pero complementarias, visiones sobre la biodiversidad, un concepto clave en las últimas tres décadas, que ha ganado relevancia entre académicos, gobiernos y organizaciones medioambientales.



También se destacaron experiencias como el taller **Ríos Biodiversos**, liderado por el profesor Felipe Roa-Clavijo de la Escuela de Gobierno, que utilizó la metodología Lego® Serious Play® para reflexionar sobre problemáticas ambientales. Se realizó la exposición **Colombia: del megalodón al tiburón linterna enano**, en alianza con el Museo Departamental de Ciencias Naturales, y se lanzaron publicaciones como el libro *Inteligencia Natural*, del periodista Jorge Pinzón, para acercar al público al trabajo de científicos y defensores de la biodiversidad.

Desde el diálogo académico, el profesor Juan Camilo Cárdenas (Centro de los ODS para América Latina y el Caribe – CODS) moderó encuentros clave sobre biodiversidad y bienes comunes, donde se destacó el rol de las comunidades indígenas en la preservación de sus territorios y saberes ancestrales.



Un compromiso de largo plazo

La participación de la Universidad de los Andes en la COP16 refleja un compromiso sostenido con la biodiversidad y el desarrollo sostenible. Fue una oportunidad para visibilizar años de investigación, creación y trabajo colaborativo, así como para fortalecer alianzas nacionales e internacionales. La experiencia en Cali marca un nuevo impulso para seguir generando conocimiento, conciencia y acción colectiva por todas las formas de vida.



Durante 2024, el CODS reafirmó su rol como un referente académico y de acción para el desarrollo sostenible en Colombia y América Latina. A través de proyectos de investigación aplicada, formación interdisciplinaria e incidencia en políticas y agendas internacionales, el Centro consolidó alianzas estratégicas, promovió la integración regional y generó conocimiento clave para la toma de decisiones a nivel local, nacional y global.

Investigación: soluciones desde la interdisciplinariedad para una transición sostenible

En 2024, la Universidad de los Andes destacó investigaciones clave, como el diseño de una metodología innovadora para la adjudicación de tierras en el marco del Acuerdo de Paz, con enfoque en inclusión de mujeres rurales. En colaboración con el SDSN y CAF, el CODS avanzó en la medición local de los ODS en municipios afrodescendientes, vinculando estos indicadores con planes de desarrollo locales. Además, se impulsaron estudios sobre los costos en salud del cambio climático, la creación de un observatorio de datos regional para personas con discapacidad y derechos humanos en la era digital. En la Alianza de la Tríada (Uniandes, TEC de Monterrey, PUC de Chile), el equipo de Gerencia del Campus promovió buenas prácticas en energía, residuos y cultura institucional sostenible.

Formación: liderazgo juvenil e integración disciplinar

El semillero **CODS** se consolidó como un espacio de **formación activa y creativa durante la COP16**, destacándose con la **Semana de la Biodiversidad**, ganadora del **Reto de Biodiversidad** de la Vicerrectoría de Investigación y Creación. Con más de 450 inscritos, la semana promovió la reflexión y el aprendizaje sobre sostenibilidad entre estudiantes de diversas facultades.

Además, el semillero organizó espacios de diálogo como la visita del líder indígena Manu Caddie y participó en investigaciones internacionales como "Money or social norms?", liderada por la profesora Anna Nordén. También colaboró en el Bootcamp UNESCO y con universidades en el Reto de Recipientes de la Biodiversidad, al colaborar con la Universidad Nacional, Universidad Javeriana y Universidad de la Salle para proyectos de sostenibilidad y conservación.

Estas actividades reforzaron el rol de los jóvenes interdisciplinarios como actores clave en los procesos de transformación hacia los ODS.

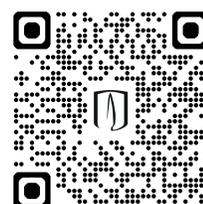


Incidencia: de lo local a lo global, conectando agendas

En 2024, la participación activa del CODS en la COP16 fue clave, destacándose en paneles como "De la Ciencia a la Acción" y "Biodiversidad para el bien común", que abordaron temas globales con un enfoque latinoamericano, además de su rol en el Foro de Ciencia del Sur Global en alianza con el Instituto Humboldt. A nivel nacional, lideró el mes de la sostenibilidad, organizando eventos como "Universidades descarbonizando LATAM" y "Justicia climática feminista", y participó en el diálogo "Un Diálogo por la Amazonía que Queremos" con la ministra de Ambiente.

También promovió encuentros estratégicos como "agenda global y territorios" con la Fundación Compaz y foros sobre ODS y ruralidad en colaboración con organizaciones clave.

En resumen, 2024 consolidó al CODS como un centro articulador de conocimiento y acción para la sostenibilidad, con proyectos que promueven una transición justa y una América Latina resiliente. En 2025, su reto será ampliar su impacto en la construcción de un futuro más equitativo y resiliente para América Latina y el Caribe.



Ver más - Universidades en LATAM
descarbonizando el futuro

SOMOS Y SEREMOS REFERENTES

El Programa de Sostenibilidad de la Universidad de los Andes se reestructura con cada nuevo **Programa de Desarrollo Integral - PDI**. Es por esto, que para el nuevo quinquenio es indispensable la evaluación de nuestro programa y la formulación de uno nuevo. Para mediados de 2025 estamos comprometidos con la materialización de este nuevo Programa de Sostenibilidad.

Si bien la Universidad ha avanzado en el último lustro en los cinco ejes constituyentes de nuestra visión de sostenibilidad, aún quedan metas por cumplir, y nuevos desafíos a asumir.

Seguimos adelante en nuestra carrera hacia la carbono neutralidad para incluso llegar a ser carbono positivo. En 2024, por primera vez, logramos que nuestros cálculos y cifras de CO₂equivalente emitido y evitado, fuesen avalados por una organización acreditadora internacional. No obstante, en esta nueva etapa, la Universidad de los Andes está comprometida con responsabilizarse con toda su huella de carbono, por lo que estaremos adelantando métodos, cálculos y acreditaciones relativas al nivel de secuestro de CO₂ que logran algunos predios rurales pertenecientes a la Universidad y las zonas verdes de nuestro campus. Para el CO₂equivalente remanente, la universidad implementará estrategias que permitan su total compensación.

Pero, como el único gran tensor que tiene la humanidad no es el calentamiento global, la Universidad complementará sus medidas y disminución de esta huella de carbono,

con la implementación de otras huellas socioambientales. Por supuesto la idea no es solo medir dichas huellas, sino minimizarlas para todos los procesos y servicios llevados a cabo al interior de la universidad.



Manuel Rodríguez

Profesor asociado
Departamento de Ingeniería Civil y Ambiental

Para transversalizar aún más nuestra visión de sostenibilidad, comenzaremos con la implementación de la Gobernanza de la Sostenibilidad en la Universidad de los Andes. La idea, es que desde las más altas instancias institucionales hasta los estudiantes, personal administrativo, profesores y demás colaboradores, nuestra visión de sostenibilidad siga evolucionando al igual que nuestro responsabilidad y compromiso con nuestro entorno social y ambiental. La propuesta es establecer un Comité de Sostenibilidad en donde todos los diversos integrantes de nuestra universidad aporten a este compromiso institucional.

Creemos que los conceptos, visión y estrategias de sostenibilidad deben evolucionar en función de los desafíos circundantes y de la evolución tecnológica, por esto queremos hacer más vital nuestro nuevo Programa de Sostenibilidad.

Si la sostenibilidad es un casi obligado y ético estilo de vida, invitamos a toda la comunidad uniandina a seguir siendo ejemplo de cómo debemos vivir. Somos y seremos referentes.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Este reporte adopta los estándares del Global Reporting Initiative (GRI), reconocidos internacionalmente como mejores prácticas para la elaboración de reportes de sostenibilidad. A través de los indicadores seleccionados, se abordan los aspectos ambientales, económicos, y sociales más relevantes para la Universidad de los Andes. En este índice se presentan las páginas donde se puede encontrar la información clave, en línea con nuestro compromiso con la transparencia, la rendición de cuentas y la generación de valor para todos nuestra comunidad.

GRI

	Página
GRI 302: Energía	
302-1 CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN	16
302-2 CONSUMO ENERGÉTICO FUERA DE LA ORGANIZACIÓN	16
302-3 INTENSIDAD ENERGÉTICA	16
GRI 303: Agua y efluentes	
303-3 EXTRACCIÓN DE AGUA	22
GRI 305: Emisiones	
305-1 EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1)	14
305-2 EMISIONES INDIRECTAS DE GEI AL GENERAR ENERGÍA (ALCANCE 2)	14
305-3 OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI (ALCANCE 3)	14
305-4 INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GEI	15
GRI 306: Residuos	
306-3 RESIDUOS GENERADOS	24
306-4 RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN	25
GRI 401: Empleo	
401-3 PERMISO PARENTAL	38
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	
403-5 FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SST	40
403-6 PROMOCIÓN DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES	39
GRI 404: Formación y educación	
404-3 PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES PERIÓDICAS DE DESEMPEÑO	39
GRI 406: No discriminación	
406-1 CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS	37